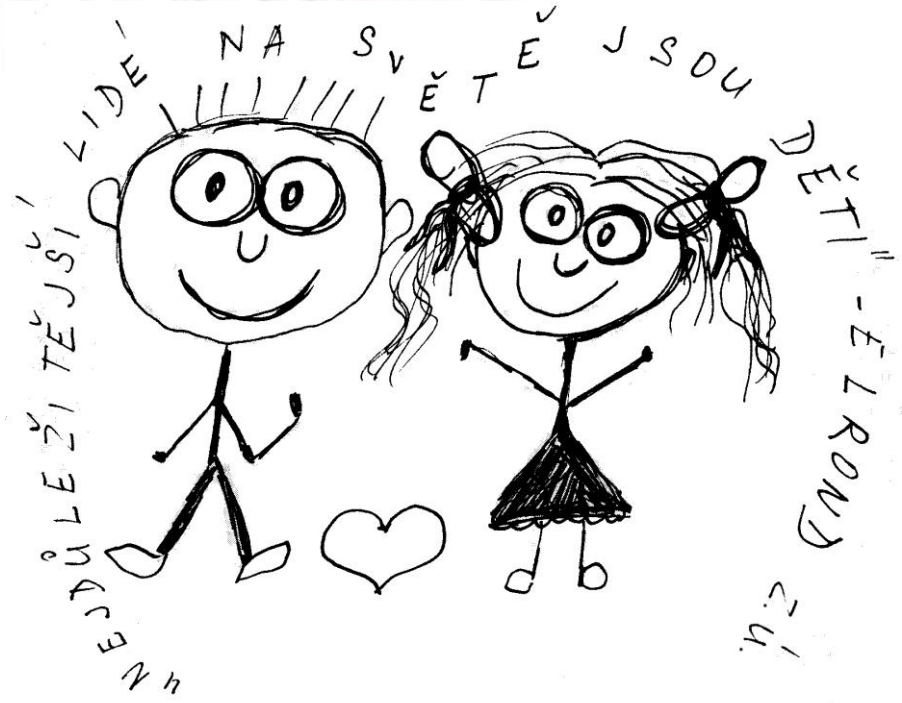
Výroční zpráva o činnosti Elrond z.ú. za rok 2020



Elrond z.ú, Legionářů 400, 261 01 Příbram VII
Organizace pověřená Krajským úřadem Středočeského kraje k výkonu sociálně právní ochrany v rozsahu daném Rozhodnutími č.j. 098283/2014/KUSK, č.j. 124839/2015/KUSK, č.j.032929/2017/KUSK

Autor: kolektiv Elrond z.ú.
Název: **Výroční zpráva za rok 2020**
Vydavatel: Elrond z.ú., Legionářů 400, Příbram VII

e-mail: elrondos@email.cz
tel.:773 587 552
Kontaktní osoba: PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA, ředitelka zapsaného ústavu.
Měsíc a rok vydání: březen 2021

Vážení,

předkládáme Vám Výroční zprávu zapsaného ústavu Elrond z.ú. za rok 2020

Z výroční zprávy se dozvíte:

- o organizační struktuře společnosti
- o cílech, vizích a směřování společnosti
- o jednotlivých aktivitách společnosti
- informace o hospodaření naší společnosti

Kolektiv zaměstnanců Elrond z.ú.

Obsah

Úvodní slovo ředitelky zapsaného ústavu 5
Historie organizace 7
Struktura organizace, zakladatelé 8
Zakladatelé společnosti 8
Správní rada 9
Ředitelka 9
Pracoviště SPO 10
Ekonomický úsek 10
Organizační struktura Elrond z.ú. 11
Činnosti 12
Výkon sociálně právní ochrany dětí 13
Standardy kvality SPO 21
Spolupráce a síťování 22
Ochrana osobních údajů pěstounů a dětí 24
Dotace od Města Příbram 25
Další činnosti 27
Další vzdělávání pedagogických pracovníků 27
Služby v oblasti zpracování mezd pro školy a školská zařízení 27
Záměry pro rok 2021 28
Finanční zpráva 29
Rozbor hospodaření za rok 2020 35

Úvodní slovo ředitelky zapsaného ústavu

Rok 2020 byl pro všechny rokem velice náročným. Některé činnosti jako další vzdělávání pedagogických pracovníků jsme byli nuceni od března úplně utlumit, o to více se nyní musíme všemi silami věnovat našim pěstounským rodinám. Po celou dobu pandemie Covid 19 se velice snažíme být našim pěstounským rodinám oporou a ostrovem jistoty v tomto světě plném nejistoty, obav, strachu a úzkosti. Jsme k dispozici našim pěstounům stále, pokud to šlo, chodili jsme na návštěvy za přísného dodržování epidemiologických hledisek a to hlavně v době uvolnění, neboť naši pěstouni jsou ve velké většině v rizikových skupinách. S pěstouny jsme byli v neustálém kontaktu přes telefony, sami jsme je obtelefonovávali i mezi povinnými dvouměsíčními návštěvami, s některými máme videohovory přes Whats App, nyní jsme zajistili i Teams, kde se dokážeme spojit hlavně díky dětem. Pěstouni i děti se na nás mohli obracet kdykoli to potřebovali a i když si potřebovali jen popovídat, pomoci či jinak podpořit. Nad rámec všech činností, které standardně vykonáváme, jsme nyní více nablízku. Po celou dobu pandemie zjišťujeme i my sami aktivně, zda něco nepotřebují, jak se jim daří, vedeme intervenční podpůrné rozhovory, zjišťujeme, zda dostatečně probíhá domácí výuka, pomáháme se zajištěním výuky, sháněli jsme techniku, nastavujeme počítače, řešíme otázky ohledně OČR, roušek apod., radíme, povídáme si s dětmi o koronaviru a snažíme se snížit jejich úzkost a nedostatek sociálních interakcí. Všichni klíčoví pracovníci byli v roce 2020 a jsou i nyní k dispozici v podstatě kdykoli. Neomezujeme se na pracovní dobu.

Naším cílem je i v době pandemie zachovat vysokou úroveň poskytovaných služeb jako dosud. Proto se nesnažíme nijak intenzivně rozrůstat, chceme, aby všichni pracovníci poznali všechny klienty, aby kdokoli ze zaměstnanců dokázal vyjít vstříc a pomoci, přestože každý klient má svého stěžejního klíčového sociálního pracovníka, který se mu plně věnuje. Také chceme, aby se klienti znali navzájem, mohli se setkávat a sdílet mezi sebou navzájem. To se nám daří i díky vzájemným intervizím a interním i externím supervizím. Toto pro nás bylo v této době značně náročné, nicméně zachování vysoké kvality standardů je pro nás prioritou, proto jsme velice rychle přešli do on-line a intervize a interní i externí supervize absolvovali týmově v rámci Teams. Děkujeme tímto naší supervizorce, že byla ochotná s námi do toho jít i tímto způsobem a podpořila nás.

Všichni naši zaměstnanci na úseku sociálně právní ochrany dětí jsou erudovaní a znalí dané problematiky, všichni mají úplně vysokoškolské vzdělání. I nadále jsme tedy pokračovali v nastaveném stabilizačním procesu celé organizace. Všem zaměstnancům patří obrovské díky, protože v této době, náročné na psychiku i zdraví, nezklamali a všichni pracují nad rámec svých povinností bez jakýchkoli nároků navíc.

V tomto roce jsme opět revidovali Standardy kvality naší organizace. Bylo evaluováno celé spektrum dokumentů tak, aby odpovídali každodenní praxi. Při této evaluaci bylo zjištěno, že naše vysoká míra standardizace všech činností v souladu s moderními trendy poskytování sociálně právní ochrany dětí se pozitivně odráží v každodenní činnosti organizace a nejsou již nutné jakékoli hlubší zásahy. Došlo pouze k drobným doplněním a úpravám. Za kvalitní nastavování a dodržování standardizace patří velký dík všem zaměstnancům pracujícím na úseku SPO.

V rámci organizace probíhala i další činnost a to stávající zpracovávání mezd pro školy, tuto aktivitu nijak nenavyšujeme. V oblasti zpracování mezd je kapacita organizace naplněna. Externí zpracování mezd pro školy zajišťují i nadále dva zaměstnanci s úplným vysokoškolským vzděláním pro danou oblast- inženýři ekonomie, kteří se pravidelně dále vzdělávají (oba pouze s nižším úvazkem). Tito zaměstnanci také pravidelně procházejí mnoha kontrolami za zpracovávané školy, v letošním roce to bylo několik kontrol ČSSZ a zdravotních pojišťoven. Všechny kontroly proběhly bezproblémově a úspěšně, což také odpovídá vysoké kvalitě námi poskytované služby, i za toto patří oběma těmto zaměstnancům velký dík.

Všichni zaměstnanci Elrond z.ú. se dále vzdělávají a prohlubují svou kvalifikaci a odbornost a pracují na svém odborném růstu. Proto i v dalším období chceme udržet a posílit dobré jméno Elrond z.ú., stanovujeme si cíle takovým způsobem, abychom byli schopni udržet kvalitu a vysoký standard poskytovaných služeb ve všech oblastech.

Vše by také nemohlo dobře fungovat bez dobrého ekonomického zázemí a kvalitního externího zpracování účetnictví.

Rádi bychom poděkovali také Městu Příbram za podporu, kdy v roce 2020 Město Příbram podpořilo v rámci dotačního programu náš projekt Zkvalitnění služeb pěstounským rodinám podporou činnosti Elrond z.ú.

Velice dobře se nám daří komunikovat se spolupracujícími OSPODy, děkujeme za týmovou spolupráci ve prospěch našich klientů.

Také bychom chtěli poděkovat za dlouholetou činnost v naší správní radě Mgr. Miroslavu Nenutilovi.

Ještě jednou děkuji všem, kdo se zasloužili o naše úspěchy v roce 2020, byli s námi a vše sdíleli i v době pandemie a těším se na další spolupráci v letech příštích.

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA
ředitelka Elrond z.ú.,

Historie organizace

Naše společnost Elrond vznikla 21. února 2007 jako občanské sdružení s názvem Elrond o.s. registrací u MV ČR pod č.j. VS/ 1-1/66 653/07-R, bylo jí přiděleno IČ 270 555 15.

11. listopadu 2013 Valná hromada Elrond o.s. rozhodla o změně na obecně prospěšnou společnost a uděluje souhlas k transformaci občanského sdružení na obecně prospěšnou společnost v souladu se zákonem č. 68/2013 Sb.

19. prosince 2013 byla zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s., jejíž právní poměry jsou upraveny zakládací listinou. **Elrond o.p.s.** vzniká změnou právní formy občanského sdružení **Elrond o.s**.

16.3 2017 se Elrond transformoval v souladu s Občanským zákoníkem na zapsaný ústav - Obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s., se sídlem Příbram VII, 28. října 24, PSČ 261 01, identifikační číslo 270 55 515 změnila svou právní formu na ústav s názvem Elrond z.ú. rozhodnutím správní rady ze dne 16. března 2017, v souladu s rozhodnutím zakladatelů ze dne 26. ledna 2017, s rozhodným dnem 31. prosince 2016 podle § 3050 občanského zákoníku.

Ředitelkou Elrond z.ú. je i nadále PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA.

2. července 2014 získal Elrond o.p.s. Rozhodnutím krajského úřadu Středočeského kraje č.j. 098283/KUSK, Spisová značka: SZ_093422/2014/KUSK pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu:

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 22. 7. 2014.

Původní rozhodnutí bylo 10.9.2015 pod č.j.: 124839/2015/KUSK rozšířeno Rozhodnutím o změně místa výkonu sociálně právní ochrany na území celého Středočeského kraje a na území správního obvodu obce s rozšířenou působností Rokycany.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 14. 9. 2015

Dne 7. 3. 2017 Rozhodnutím KÚ SK č. j. 032929/2017/KUSK došlo ke změně výkonu činnosti v novém sídle Legionářů 400, Příbram VII.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 7. 3. 2017

Změna právní subjektivity byla nahlášena, ale bylo nám oznámeno, že na změnu právní subjektivity se nevydává Rozhodnutí KÚ SK.

Na jednání zakladatelů organizace dne 15.3.2020, kdy došlo k uplynutí funkčního tříletého období členů správní rady došlo ke jmenování nových členů správní rady na další funkční období. Tímto bychom velice chtěli poděkovat bývalému členovi správní rady Mgr. Miroslavu Nenutilovi za jeho dosavadní práci. Noví členové správní rady jsou vyspecifikovaní níže. V souladu s legislativou došlo k zápisu této změny u Rejstříkového soudu v Praze a tato změna byla vložena i do sbírky listin.

Struktura organizace, zakladatelé

Zakladatelé společnosti

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Ing. Lukáš Halenkovský

Ing. Markéta Šidlochová

Ing. Bc. Michaela Kubová

Mgr. Jiří Sixta

Správní rada

Správní rada je nejvyšším kolektivním orgánem společnosti. Správní rada má 3 členy.

Ing. Markéta Halenkovská – předsedkyně správní rady

Ing. Pavel Slavíček

PaedDr. Jaroslava Zemková, PhD.

Ředitelka

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Pracoviště SPO

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

PhDr. Mgr. Jan Traxler

PhDr. Jaroslava Traxlerová

Ing. Marie Traxlerová

Mgr. Martina Mandová

klíčoví sociální pracovníci

Ing. Bc. Michaela Kubová
Organizační a evaluační pracovník,
Pověřenec pro ochranu osobních údajů
(dle GDPR)

Externí lektoři

pro vzdělávání pěstounů

+

odborný pedagogický dohled pro práci s hlídanými dětmi v rámci vzdělávání pěstounů

Externí supervizorka

Mgr. Miroslava Pravdová

Ekonomický úsek

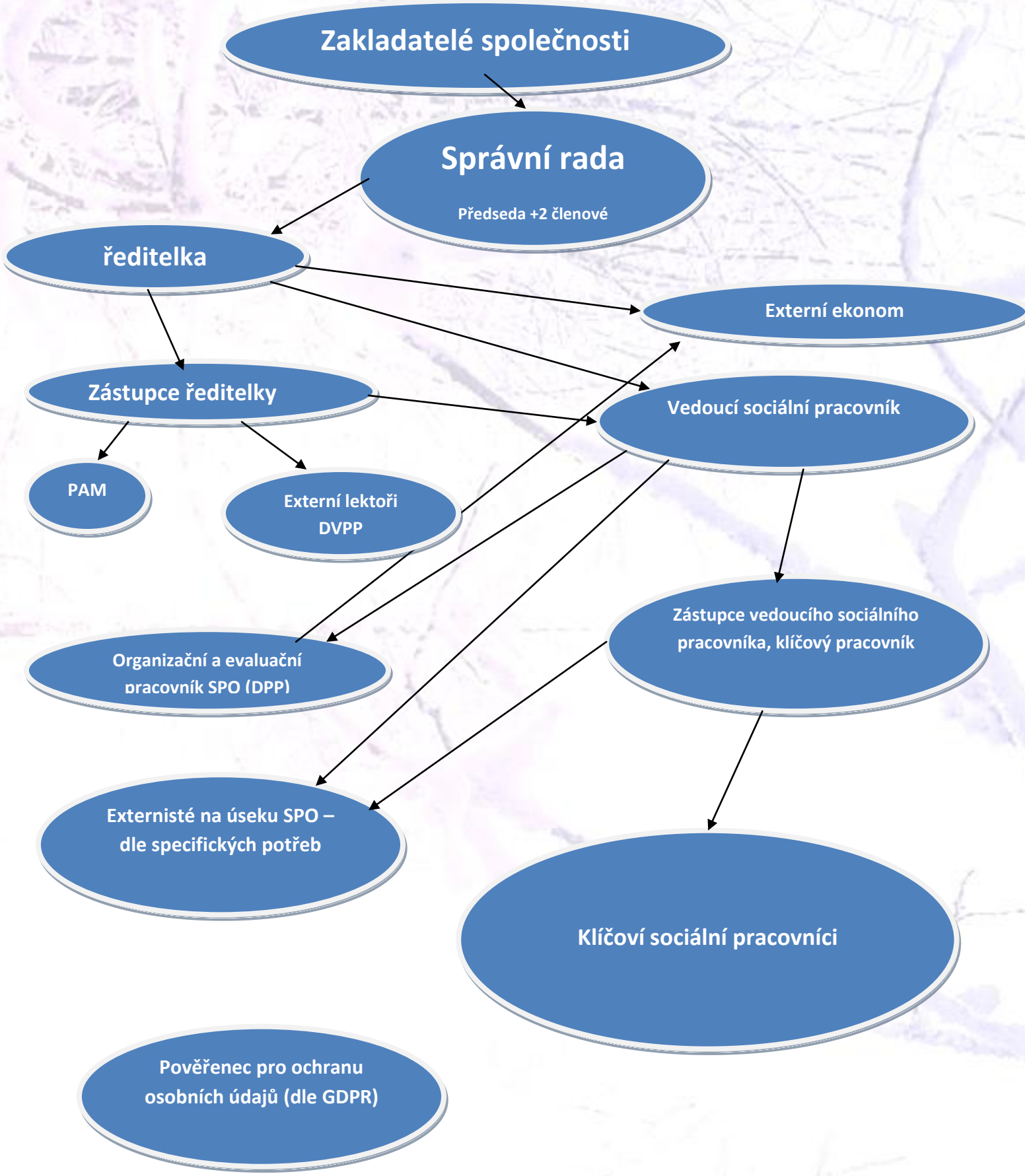
externí **Ekonom**

Alena Slavíčková

Mzdový účetní

Ing. Lukáš Halenkovský

Organizační struktura Elrond z.ú.



Činnosti

V roce 2020 se naše zařízení nejintenzivněji věnovalo činnostem v souvislosti s pověřením k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Celý rok intenzivně pracujeme s pěstounskými rodinami, pěstouny, dětmi svěřenými do pěstounské péče i ostatními dětmi v rodině, bližší popis této činnosti vyspecifikujeme v samostatné kapitole, k 31. 12. 2020 jsme měli podepsanou Dohodu o výkonu pěstounské péče s celkem 70 rodinami, v nichž je umístěno 89 dětí.

Vzhledem k tomu, že výkon sociálně právní ochrany dětí je velice náročná aktivita a činnost s vysokou mírou odpovědnosti s tím, že naše profilace i směřování je intenzivně a aktivně se této oblasti věnovat, byly aktivity v ostatních oblastech stále snižovány a utlumovány. Nyní i v pandemické situaci jsme se v důsledku Covid-19 museli mnohonásobně více podporovat pěstounské rodiny. Jak jsme popisovali již v úvodu, v současné době jsme pěstounům k dispozici téměř stále, snažíme se je podporovat v této nelehké době a spojovat se s nimi co nejvíce i on-line.

Elrond z.ú. je akreditovaným vzdělávacím zařízením pro další vzdělávání pedagogických pracovníků s akreditací MŠMT. Kvůli pandemické situaci jsme byli nuceni semináře pro pedagogy v roce 2020 utlumit a tím pádem jsme uskutečnili pouze 5 vzdělávacích akcí pro celkem 79 pedagogů.

V rámci hospodářské činnosti zpracováváme mzdovou agendu včetně výkaznictví a účetnictví pro školy a školská zařízení. Našimi klienty bylo k 31. 12. 2020 v této oblasti celkem 9 škol.

Výkon sociálně právní ochrany dětí

2. července 2014 získal Elrond o.p.s. Rozhodnutím krajského úřadu Středočeského kraje č.j. 098283/KUSK, Spisová značka: SZ_093422/2014/KUSK pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu:

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 22. 7. 2014.

Původní rozhodnutí bylo 10.9.2015 pod č.j.: 124839/2015/KUSK rozšířeno Rozhodnutím o změně místa výkonu sociálně právní ochrany na území celého Středočeského kraje a na území správního obvodu obce s rozšířenou působností Rokycany.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 14. 9. 2015

Dne 7. 3. 2017 Rozhodnutím KÚ SK č. j. 032929/2017/KUSK došlo ke změně výkonu činnosti v novém sídle Legionářů 400, Příbram VII.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 7. 3. 2017

Změna právní subjektivity byla nahlášena, ale bylo nám oznámeno, že na změnu právní subjektivity se nevydává Rozhodnutí KÚ SK.

Co pěstounským rodinám nabízíme?

- Uzavírání Dohod o výkonu pěstounské péče
- Doprovázení při výkonu náhradní rodinné péče
- Pomoc při kontaktu dětí s jejich rodiči v bezpečném prostředí v naší konzultační místnosti na půdě Elrond z.ú. za přítomnosti odborníků – asistované kontakty
- Pomoc a doprovázení při komunikaci s dalšími subjekty (úřady apod.)
- Sociální, sociálně psychologické, pedagogické, speciálně pedagogické, právní aj. poradenství pro rodiny, se kterými máme uzavřenou Dohodu o výkonu pěstounské péče. Jsme schopni doporučit i zprostředkovat následnou odbornou péči specialistů
- Zprostředkování celodenní péče

- Dobrovolné setkávání pěstounů přímo na půdě Elrond z.ú.
- Pomoc při komunikaci, zvládání komunikace v rodině, pomoc při problémových situacích ve výchově, pomoc v sociálních interakcích rodiče-dítě, dítě-rodiče na vyžádání pěstounů
- Vzdělávání pěstounů v povinném rozsahu daném zákonem přímo v místě v Elrond z.ú. v Příbrami nebo v rámci vícedenních seminářů.

V roce 2020 jsme podepsali nové dohody o výkonu pěstounské péče s dalšími rodinami, jež nás oslovili.

K 31. 12. 2020 máme v Dohodě 70 rodin. V rodinách je celkem 89 pěstounských dětí. V rodinách jsou i další dospělí (ne každý je pěstoun) a další děti. S rodinami intenzivně spolupracujeme. Celkem 7 dohod o výkonu PP bylo ukončeno v roce 2020 z důvodů:

1. dosažení zletilosti dětí – 5 rodin
2. úmrtí pěstounky- bohužel 2 pěstounky zemřely

Jednotlivé dohody průběžně vyhodnocujeme a jednou ročně zpracováváme dokument Sledování naplňování dohody o výkonu pěstounské péče. Pravidelně také evaluujeme pobyt dítěte v pěstounské péči a na období jednoho roku plánujeme společně s dítětem i pěstouny Plán průběhu pobytu dítěte v pěstounské péči, který také jednou ročně vyhodnocujeme a na podkladě tohoto vyhodnocení zpracováváme Plán na další období. V souladu s PPPDPP a IPOD dítěte nastavujeme individuální plánování cílů na období dvou měsíců.

Naše hlavní cíle související s naším pověřením v SPO jsou:

- **Zvyšovat kvalitu života dětí vyrůstajících mimo vlastní rodinu.**

  - Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů –počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO a Rejstřík č.13 osob pečujících, kterým byla poskytnuta výchovná a poradenská péče a s nimiž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče.

- **Provázet a podporovat pěstouny při výchově přijatých dětí a napomáhat tak ke stabilitě rodinného prostředí**

- Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO - návštěvy v rodinách probíhají dle potřeb rodiny minimálně jedenkrát za dva měsíce, ovšem u některých rodin máme návštěvy mnohem častější. V současné době v době pandemie Covid 19 pokud to šlo, chodili jsme na návštěvy za přísného dodržování epidemiologických hledisek a to hlavně v době uvolnění, neboť naši pěstouni jsou ve velké většině v rizikových skupinách. Nicméně v případě potřeb jsme se scházeli před domem, na zahradě, na balkoně, ale byli jsme s nimi. S pěstouny jsme byli v neustálém kontaktu přes telefony, sami jsme je obtelefonovávali i mezi povinnými dvouměsíčními návštěvami, s některými máme videohovory přes Whats App, nyní jsme zajistili i Teams, kde se dokážeme spojit hlavně díky dětem a jejich pokrokům práce s technologiemi v rámci distanční výuky. Pěstouni i děti se na nás mohli obracet kdykoli to potřebovali a i když si potřebovali jen popovídat, pomoci či jinak podpořit. Nad rámec všech činností, které standardně vykonáváme, jsme nyní více nablízku. Po celou dobu pandemie zjišťujeme i my sami aktivně, zda něco nepotřebují, jak se jim daří, vedeme intervenční podpůrné rozhovory, zjišťujeme, zda dostatečně probíhá domácí výuka, pomáháme se zajištěním výuky, sháněli jsme techniku, nastavujeme počítače, řešíme otázky ohledně OČR, roušek apod., radíme, povídáme si s dětmi o koronaviru a snažíme se snížit jejich úzkost a nedostatek sociálních interakcí. Všichni klíčoví pracovníci byli v roce 2020 a jsou i nyní k dispozici v podstatě kdykoli. Neomezujeme se na pracovní dobu. Pomáháme i nadále řešit standardní problémy týkající se specifických potřeb dětí např. pomoc osobě pečující pochopit specifickou potřebu dítěte, např. i naučit, jak s dítětem s SPU pracovat, porozumět dítěti s ADHD, LMP, PAS, pomáháme připravit na návrat do biologické rodiny, zvládání zlosti dítěte, hledáme souvislosti a příčiny chování, pomáháme řešit vztahové problémy, nežádoucí chování ve škole, při distanční výuce, ale nyní i závislost na virtuálních technologiích, netolismus a nomofobii.

➢ **Zvyšovat kompetence náhradních rodičů v oblasti výchovy a náhradní rodinné péče**

- Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů –počet seminářů v rámci povinného vzdělávání pěstounů - viz. dokumentace SPO zpracovaná ke vzdělávání pěstounů.

Snažíme se vyjít vstříc pěstounům nabízet semináře dle specifických potřeb jednotlivých dětí na podkladě plánu vzdělávání. Pěstouni si mají možnost zapůjčit odbornou literaturu. V roce 2020 jsme opět rozšířili knihovničku pro pěstouny vhodnými publikacemi pro pěstouny a pro rozvíjení informací v oblasti výchovné problematiky.

Nabízíme témata speciálně pedagogická, pedagogická, psychologická, právní, témata související s prevencí rizikového chování, komunikace, další dovednosti pro rodiče a dále semináře související s výchovnou problematikou dle potřeb cílové skupiny rodičů.

Podle aktuálních požadavků náhradních rodičů jsme schopni nabídku seminářů aktualizovat vždy dle jejich specifických potřeb a na vyvstalé potřeby okamžitě reagovat.

Vzdělávání připravujeme i na míru dle specifických potřeb jednotlivým rodinám ve formě zpracovaného individuálně na míru vytvořeného samostudia s následnou individuální konzultací v souladu s naším mottem pro vzdělávání ve všech oblastech „Ostatní Vám nabídnou, co chtějí oni, my se ptáme, komunikujeme a připravujeme, to, co chcete a potřebujete Vy“

Formy vzdělávání v Elrond z.ú.

Pěstoun si může zvolit formu vzdělávání, která mu vyhovuje – seminář, výjezdní seminář, e-learning, individuální konzultace, samostudium s individuální konzultací.

- **Seminář** – jde o společné vzdělávání pěstounů na dané téma, které vychází z potřeb dítěte v pěstounské péči. Semináře jsou 3 až 6 hodinové, v době konání semináře je zajištěn program pro děti v pěstounské péči, za předem určených podmínek mohou být hlídány i vlastní děti pěstounů.
- **Výjezdní seminář** – jde o víkendové vzdělávání se zajištěním ubytování a stravy pro pěstouny a děti v pěstounské péči, za předem určených podmínek se mohou zúčastnit i vlastní děti pěstounů.

  Pěstouni zde získají 18 až 24 hodin vzdělávání. Děti po dobu vzdělávání jsou rozděleny do týmů a zahrnuty do programu, který zajišťují aprobovaní vysokoškolsky vzdělaní specialisté.
- **E – learningové studium** – jde o vzdělávání přes internet. Zájemcům o e-learningové vzdělávání je přiděleno uživatelské jméno a heslo a zpřístupněn kurz na vybrané téma. Zájemce pak sám studuje materiály a odkazy. V průběhu vzdělávání touto formou se může obracet na tutora kurzu a diskutovat s ním. Po studiu vyplní testové otázky. Pokud je v testu úspěšný, je mu přiděleno osvědčení za absolvování vybraného kurzu.
- **Individuální konzultace** – ne každý se může účastnit vzdělávání mimo svůj domov, proto jsme se rozhodli nabídnout i specifické individuální vzdělávání pěstounům, kteří mají závažné obtíže, kvůli kterým se nemohou zúčastnit vzdělávání v jiném prostředí. Nabízíme

individuální konzultační vzdělávání pro pěstouny v jejich přirozeném prostředí. Čas se řídí dle potřeb pěstounů a možností lektorů, na základě předchozí dohody.

- **Samostudium s individuální konzultací** – individuální vzdělávání pro pěstouny v jejich přirozeném prostředí, kdy pěstoun dostane individuálně zpracované materiály jemu připravené na míru k prostudování. V úvodu i v závěru je mu poskytnuta individuální konzultace.
- **Webinář** – v roce 2020 jsme nabídku vzdělávání ještě rozšířili o webináře, kdy pěstouni se mohou zúčastnit přímo on-line, případně zhlédnou webinář ze záznamu, k webinářům se společně s jejich klíčovými pracovníky vracejí ještě s individuálními konzultacemi.

Vzdělávání pěstounů v kalendářním roce 2020

Jednodenní seminář (7.3.2020)

Název semináře	forma	Počet účastníků
Facilitační řešení problémových situací v rodině a ve výchově	prezenční	25

e-learning

Název semináře	forma	Počet účastníků
Motivace	e-learning	5
Komunikace s dospívajícími	e-learning	1
Syndrom CAN	e-learning	12
Řešení konfliktních situací	e-learning	2
Jak zvládat zlost a agresivitu	e-learning	3
Stres a syndrom vyhoření	e-learning	5
Sexting	e-learning	9
Attachment	e-learning	7
Předškolní věk	e-learning	5
Zdravé stravování	e-learning	18
Psychohygiena	e-learning	4
Systém sociálních dávek	e-learning	7
Příprava dítěte na osamostatňování se	e-learning	2

Samostudium s individuální konzultací

Název semináře	forma	Počet účastníků

Čítanka pro rodiče-naděje na uzdravení	SS+IK	1
Attachment-citové pouto	SS+IK	9
Bezpečně na internetu I.	SS+IK	5
Bezpečně na internetu II.	SS+IK	2
Základy sexuální výchovy	SS+IK	1
Úskalí puberty	SS+IK	1
Právní minimum	SS+IK	1
Insolvence	SS+IK	11
Mladší školní věk	SS+IK	6
Střední školní věk	SS+IK	4
Dary se přece nevracejí	SS+IK	6
Starší školní věk - dospívání	SS+IK	4
Finanční gramotnost	SS+IK	4
Jak mluvit, aby nás děti poslouchaly	SS+IK	5
Jak na domácí přípravu malého školáka	SS+IK	6
Využívání volného času	SS+IK	7
Řešení konfliktních situací	SS+IK	4
Motivace	SS+IK	7
Komunikace s dospívajícími	SS+IK	3
Stres a syndrom vyhoření	SS+IK	14
Sama bych se v nebi bála	SS+IK	5
Syndrom CAN	SS+IK	18
Komunikace se školou	SS+IK	2
Komunikace	SS+IK	1
Sexting	SS+IK	7
Zdravé stravování	SS+IK	25
Příprava dítěte na osamostatňování se	SS+IK	3
Ochrana zdraví – návykové látky – z. 65/2017 Sb.	SS+IK	10
Pubescence – vývojová psychologie	SS+IK	2
Psychohygiena	SS+IK	3
Děti, které se rodí v srdci	SS+IK	2
Problémy se školou, puberťáci a dospívající, generační neshody	SS+IK	3
Adolescence – vývojová psychologie	SS+IK	1
Předškolní věk	SS+IK	3
Motivace dítěte – Jak zvládnout domácí výuku v době karantény	SS+IK	1
Budování důvěry	SS+IK	1
Vývoj dítěte a jeho potřeby v batolecím věku	SS+IK	3
Mozek teenagera	SS+IK	2
Batolata a předškoláci	SS+IK	1
Uplatňování nároků osoby pečující – občanská gramotnost	SS+IK	4
Konflikt a jeho řešení	SS+IK	2
Kniha života	SS+IK	1

Webináře

Název webináře	**Ke shlédnutí pro naše pěstouny**
Webinář - Ohrožení dětí v pěstounské péči návykovými látkami	http://pestouni.pb.cz/course/view.php?id=27

Webinář - Podpora osoby pečující ve volbě povolání svěřeného dítěte	http://pestouni.pb.cz/course/view.php?id=28
Webinář - Základní informace o poruchách příjmu potravy a extrémních výživových zvyklostech pro osoby pečující	http://pestouni.pb.cz/course/view.php?id=29
Webinář- Jak předcházet duševnímu onemocnění dětí a dospívajících	http://pestouni.pb.cz/course/view.php?id=30

- **Pomáhat rodinám při řešení obtížných situací a přispívat k prevenci selhání náhradní rodinné péče.**

- Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO - nejčastější konzultace týkající se obtížných situací byly v roce 2020 v oblasti sociální a speciálně pedagogické, jednalo se hlavně pomoc a rady ohledně vzdělávání dětí, hledání vhodné školy, specifické vzdělávací potřeby dětí, komunikace s jedincem v období puberty, nežádoucí chování dětí, závislost- již výše zmiňované netolismums a nomofobie, které nyní pozorujeme na vzestupu.

- **Zajištění bezpečného kontaktu dítěte umístěného v pěstounské péči s jeho rodiči. Četnost kontaktů přitom vyplývá jednoznačně z potřeb a situace konkrétního dítěte.**

- Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – většina dětí se setkává s biologickými rodiči bez jakýchkoli problémů. Podporujeme kontakt s biologickými rodiči, vysvětlujeme, jak je kontakt pro budování identity dítěte důležitý. Dále jsme poskytovali poradenskou činnost ohledně kontaktu s biologickými rodiči ve výkonu trestu. Dne 22.12.2020 bylo do naší datové schránky doručeno Vyrozumění úřadu Kanceláře veřejného ochránce práv pod č.j.: KVOP-51811/2020 a spisovou značkou: VOP 6985/2020 VOP. V tomto dokumentu nazvaném *Doporučení zástupkyně veřejného ochránce práv ke kontaktům dítěte v pěstounské péči nejen s rodiči* je na str. 7 explicitně vymezeno v rámci celého právního rozboru dané problematiky toto: *"**O asistovaném kontaktu jako jedné z forem nejrazantnějšího omezení styku rodičů s dítětem musí vždy rozhodnout soud.** Jelikož asistovaný kontakt představuje významný zásah do styku rodiče s dítětem, musí být využíván jen v nezbytných případech, když nelze využít mírnějších opatření. Stanovení této omezené*

formy kontaktu rodičů s dítětem není svěřeno do kompetencí ani pěstouna, ani doprovázející organizace, a dokonce ani OSPOD." Celý dokument jsme zapracovali do Standardů a revidovali Standard 5 b, dále dokument (metodiku) organizace Pravidla pro kontakt dítěte a rozvíjení sociálních vztahů s osobami dítěti příbuznými nebo blízkými a dokument ombudsmana *Doporučení zástupkyně veřejného ochránce práv ke kontaktům dítěte v pěstounské péči nejen s rodiči* jsme vložili jako přílohu.

Řešili jsme také společně s pěstouny kontakty dětí s biologickými rodiči v době pandemie a jejich bezpečnost- roušky, kontakt venku apod.

- **Pomoc při zajišťování celodenní péče**

- Měřitelnost: Na základě uzavřené dohody o výkonu pěstounské péče má pěstoun nárok na poskytnutí pomoci se zajištěním celodenní péče o svěřené dítě v rozsahu 14 dnů v kalendářním roce. Poskytovatel (Elrond z.ú.) se zavazuje v souladu s ust. § 47a odst. 2 písm. b) zákona, že osobě pečující zajistí v každém kalendářním roce celodenní péči o svěřené dítě v rozsahu 14-ti kalendářních dnů. Náklady na přímou péči o dítě po dobu celodenní péče o svěřené dítě nese poskytovatel. Lze akceptovat, pokud osoba pečující navrhne jiný vhodný typ péče za předpokladu, že taková péče bude přiměřeně nákladná a bude pro dítě vhodná. Našim pěstounům nejčastěji proplácíme příspěvek na dětský tábor, školu v přírodě, vícedenní soustředění či lyžařský kurz. K proplácení máme vlastní metodiku, která je v souladu s Instrukcí náměstkyně MPSV pro čerpání příspěvku na výkon pěstounské péče. V roce 2020 nám v této oblasti výrazně pomohla dotace Města Příbram. Budeme o ní psát níže.

Kromě našich webových stránek www.elrondos.cz provozujeme i samostatný web pro pěstouny a pěstounské rodiny **www.pestouni.pb.cz,** v rámci tohoto webu získávají pěstouni informace o nás, našich aktivitách, je zde kalendář akcí, nabídka e-learningu, tento web provozuje e-mailovou adresu duverne@elrondos.cz, kam mohou psát anonymně děti i pěstouni vše, co je trápí a s čím nechtějí jít hned za klíčovou pracovnicí a my jim odpovídáme. Je však pravdou, že naši klienti mají ke svým klíčovým pracovníkům takovou důvěru, že se bez problémů svěřují přímo jim a při jakémkoli i drobném problému je kontaktují, stejně tak komunikují kdykoli s ředitelkou organizace. To je zajisté benefit malé organizace, kde se všichni znají.

Na webových stránkách máme definovány i cílové skupiny, rozsah pověření, Přehled standardů kvality SPO Elrond z.ú., vše ke stížnostem, etický kodex a jiné.

V současné době zde pěstouni naleznou i informace ke Covid 19.

Další informace, jako např. bližší a podrobná specifikace etického kodexu zaměstnanců Elrond z.ú. a možnosti stížností včetně obrázkového návodu ke stížnostem jsou umístěny na nástěnkách v Elrond z.ú.

V prostorách pracoviště jsou umístěny ještě další informační nástěnky, které informují o činnosti SPO v naší organizaci. Je zde kopie Rozhodnutí, informační materiály, nabídka vzdělávání fotografie všech pověřených osob se jmény, letáčky, brožury s aktuální nabídkou, jedna nástěnka je věnována možnostem stížností a jedna je věnována asistovanému kontaktu.

Standardy kvality SPO

Všichni pracovníci na úseku SPO pravidelně revidují Standardy při práci klíčového týmu. Dle specifických potřeb klientů zohledňují zavádění a aktualizaci nových postupů a pravidel v souvislosti s dobrou praxí ověřenou nabytými zkušenostmi.

Prováděná revize kopíruje co nejvěrněji skutečnou praxi Elrond z.ú. Výstupy z takto provedené revize slouží jako podklad pro uskutečňování změn a úprav uplatňovaných pracovních způsobů a postupů.

Systém revize Standardů je v Elrond z.ú. nastaven v několika rovinách:

1. **Pravidelná schůzka klíčového týmu**

- věnovaná reflexi naplňování standardů kvality se koná jednou ročně, to se stává podkladem pro provádění změn a úprav v postupech, jež jsou na pracovišti uplatňovány.

- ✓ Analýza přijatých stížností, analýza rizikových situací
- ✓ Celkové analýzy a statistiky
- ✓ Hodnocení standardizace pracovníky a jejich pohled na poskytovaní sociálně-právní ochrany
- ✓ Podněty klientů

2. **Průběžná kontrola a hodnocení** způsobu, jakým je sociálně-právní ochrana vykonávána, souvisí úzce s přímým výkonem práce. Při výkonu práce dochází k situacím, které vedou k aktualizaci standardů okamžitě při následné poradě týmu.

3**. Při stanovování systému kontroly** a hodnocení jsou využívány hlavně procesy, které jsou v Elrond z.ú. zavedeny a jsou funkční. Jedná se o běžné **porady, evidenci práce s klienty, výkazy**

uskutečněných činností, hodnoticí rozhovory se zaměstnanci, ale také o zpětnou vazbu od klientů či spolupracujících organizací (viz kritérium 16b).

Je více způsobů, jak spokojenost uživatelů zjišťovat:

- *anonymní dotazníky*
- *rozhovory s klienty*
- *komunikace v rámci vzdělávání*
- *neformální komunikace v rámci výjezdů*
- *vzájemné sdílení*
- *dny otevřených dveří*
- *schránky stížností a připomínek*

V roce 2020 došlo k významnější revizi Standardu 5b ***Pověřená osoba podporuje navazování a rozvíjení kontaktů a sociálních vztahů s osobami dítěti příbuznými nebo blízkými, je-li to v jejich zájmu a má písemně stanovena pravidla jak a kde kontakt dítěte s těmito osobami probíhá a jak na kontakt připravuje dítě, pěstouny, rodiče, osoby odpovědné za výchovu dítěte nebo osoby s dítětem příbuzné nebo blízké.*** Dne 22.12.2020 bylo do naší datové schránky doručeno Vyrozumění úřadu Kanceláře veřejného ochránce práv pod č.j.: KVOP-51811/2020 a spisovou značkou: VOP 6985/2020 VOP. V tomto dokumentu nazvaném *Doporučení zástupkyně veřejného ochránce práv ke kontaktům dítěte v pěstounské péči nejen s rodiči* jsou tyto kontakty blíže vyspecifikovány v právním rozboru ombudsmana. Celý dokument jsme zapracovali a revidovali tak Standard 5 b, dále dokument (metodiku) organizace Pravidla pro kontakt dítěte a rozvíjení sociálních vztahů s osobami dítěti příbuznými nebo blízkými a dokument ombudsmana *Doporučení zástupkyně veřejného ochránce práv ke kontaktům dítěte v pěstounské péči nejen s rodiči* jsme vložili jako přílohu.

Spolupráce a síťování

Zaměstnanci klíčového týmu se scházejí na pravidelných schůzkách se sociálními pracovnicemi OSPOD Příbram, které mají na starost společné rodiny. Získáváme od nich zpětnou vazbu na naši práci. Návštěvy jsou vzájemné. Z těchto schůzek jsou uskutečňovány zápisy. Vedoucí sociální pracovnice žádá o písemné zhodnocení práce klíčového týmu.

Spolupracujeme s OSPOD Stříbro , OSPOD Rokycany a nyní také s OSPOD Beroun.

Ředitelka organizace, zástupce vedoucí sociální pracovnice nebo případně jiný pověřený sociální pracovník se pravidelně účastní metodických dnů SPO na KÚSK pro pověřené osoby. Zpětnou vazbu získáváme na podkladě setkání ústní formou.

Informace z těchto metodických dnů a jsou předávány klíčovým pracovníkům v rámci pravidelných porad týmu.

Informace z metodických skupin

Elrond z.ú má své zástupce v metodických a poradních orgánech Města, účastníme se akčního plánování i místních akčních skupin. Předáváme informace a zpětnou vazbu i celému týmu a informujeme i o našich činnostech. Ředitelka Elrond z.ú. je členkou pracovní skupiny Rodina a sociální služby, která je součástí spolupráce města Příbram a Agentury pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR.

Pravidelně jsme zváni a účastníme se setkání lokálních partnerů v souvislosti se **Strategickým plánem sociálního začleňování města Příbram a byli jsme přizváni i k jeho revizi** SPSZ 1.

Ředitelka Elrond z.ú. je členkou Pracovní skupiny Vzdělávání Regionální stálé konference KÚ Středočeského kraje a účastní se na plánování a schvalování Krajského akčního plánu.

Spolupráce s Městem Příbram

Ředitelka Elrond z.ú. je oficiální členkou komise OSPOD Města Příbram.

Ředitelka Elrond z.ú. je členkou Řídícího výboru místního akčního plánu ORP Příbram.

Zpětnou vazbu získáváme průběžně intenzivní komunikací a sdílení na všech úrovních. Zpětná vazba je oboustranná a tým spolupracovníků je pravidelně informován.

Spolupráce s jinými neziskovými organizacemi

Intenzivní oboustranná spolupráce je navázána s Arkáda, sociálně psychologickým centrem z Jihočeského kraje, kde si vyměňujeme vzájemně zkušenosti, sdílíme ověřené postupy. Zpětnou vazbu získáváme ústně vzájemnou komunikací mezi vedením obou organizací.

Ochrana osobních údajů pěstounů a dětí

Elrond z.ú. zpracovává osobní údaje vždy v souladu s platnými právními předpisy, tj. se zákonem č. 110/2019 Sb. (Zákon o zpracování osobních údajů) a s účinností ode dne 25. května 2018 také nařízením EU 2016/679 (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Ode dne 24. května 2018 byla v souladu s Doporučeným postupem, kterým se v rámci metodického a koncepčního vedení MPSV vypracovává Kodex chování ve smyslu čl. 40 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů – GDPR pro potřeby výkonu sociální politiky, zřízena funkce pověřence pro ochranu osobních údajů dle GDPR.

Elrond z.ú. sděluje pěstounům, že poskytnutí osobních údajů v rámci Dohody o výkonu pěstounské péče je zákonným požadavkem. V souvislosti s Dohodou o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, jsou osobní údaje pěstouna zpracovávány následujícím způsobem:

Správce osobních údajů: Správcem osobních údajů je Elrond z.ú., Legionářů 400, 261 01 Příbram VII, IČ:27055515, tel. +420 773 587 552 (přímo na ředitelku Elrond z.ú. PhDr. Mgr Evu Burdovou, MBA), e-mail: elrondos@email.cz, web: http://www.pestouni.pb.cz/, www.elrondos.cz/. Pověřencem pro ochranu osobních údajů je Ing. Michaela Kubová, tel.: 728 510 407.

Účel zpracování osobních údajů: Elrond z.ú. zpracovává osobní údaje pro plnění zákonných povinností plynoucích z Dohod o výkonu pěstounské péče v souladu se zákonem 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Elrond z.ú. nebude osobní údaje dále zpracovávat ani používat pro jiný účel, než je účel výše uvedený.

Předání osobních údajů: Osobní údaje nebudou sdíleny s jinými subjekty než s těmi, které jsou nezbytné pro naplňování pověření k výkonu SPO dané Rozhodnutími č.j. 098283/2014/KUSK, č.j. 124839/2015/KUSK, č.j.032929/2017/KUSK KÚ SK na podkladě podepsané Dohody o výkonu PP v souladu s platnou legislativou a Standardy kvality pro pověřené osoby podle § 48 odst. 2 písm. d) až f) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálněprávní ochraně dětí Elrond z.ú. bez výslovného souhlasu pěstouna. (Standardy kvality pro pověřené osoby podle § 48 odst. 2 písm. d) až f) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálněprávní ochraně dětí Elrond z.ú. jsou ve zkráceném znění na webu Elrond z.ú., v plném znění k nahlédnutí v Elrond z.ú., Legionářů 400, Příbram VII)

Způsob uchování osobních údajů: Osobní údaje jsou uchovány ve složkách, které jsou řádně uzamčeny v samostatné skříni a dále uzamčeny v jednotlivých místnostech. Pro elektronické zpracování má Elrond z.ú. vytvořeny samostatné směrnice zajišťující řádnou ochranu zpracovávaných údajů. Elektronické dokumenty jsou zaheslovány v samostatných souborech, do nichž mají přístup jen zaměstnanci Elrond z.ú. pověřeni k výkonu sociálně právní ochrany dětí.

Doba uchovávání osobních údajů: Doba uchovávání osobních údajů je dána platnou legislativou. I po ukončení dohody o výkonu PP je povinnost organizace archivovat spis.

Uzavření spisu: Spis je uzavřen tehdy, pokud došlo k ukončení dohody, nebo k ukončení spolupráce z důvodu, že rodina má již všechny děti zletilé. V případě uzavření se ve spisu uvádí datum uzavření spisu. Takto uzavřený spis se předává ředitelce Elrond z.ú., která je zodpovědná za archivaci. Spis se zakládá do archivu. Spis v papírové podobě je archivován po dobu 15 let. Pokud nedojde k oživení složky, je spis skartován. V případě, že dojde k oživení spisu, z jakéhokoliv důvodu, po jeho dalším uzavření se znovu dává k archivaci na další dobu 15 let.

Pěstoun má právo na informace o tom, jaké informace o něm Elrond z.ú. zpracovává a může si tyto informace vyžádat. Pěstoun má právo žádat opravu nesprávných údajů. Pokud se pěstoun domnívá, že při zpracování osobních údajů dochází k porušení jeho práv či k porušení povinností stanovených zákonem, může se domáhat nápravy s využitím všech prostředků, které mu k tomu platná právní úprava poskytuje, zejména žádosti o vysvětlení, námitky či stížnosti u ředitelky Elrond z.ú. Bude-li žádost pěstouna shledána oprávněnou, Elrond z.ú. takto vzniklý protiprávní stav odstraní. V případě nevyřešení má pěstoun právo podat stížnost u dozorového úřadu.

Dotace od Města Příbram

MĚSTO PŘÍBRAM

V roce 2020 jsme díky Městu Příbram realizovali projekt: Zkvalitnění služeb pěstounským rodinám podporou činností Elrond z.ú., který byl financován za podpory města Příbram.

Projekt byl zaměřen na podporu činnosti Elrond z.ú. formou

1. získání příspěvku na celodenní péči o pěstounské děti,
2. získání příspěvku na povinné vzdělávání klíčových sociálních pracovníků – zaměstnanců Elrond z.ú.

3. získání příspěvku na spotřební materiál v souvislosti s komplexní prací s cílovou skupinou pěstounských rodin a při hlídání pěstounských dětí.

Od roku 2014, kdy je naše organizace pověřena k výkonu sociálně právní ochrany v oblasti uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče a poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující dle § 47b zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, nedošlo ani jednou k navýšení příspěvku na výkon pěstounské péče. Tento příspěvek je již nedostačující i vzhledem k tomu, že v průběhu tohoto období došlo k několikerému navýšení nejen nájemného, ale i papíru, toneru a dalších vstupů, nemluvě o tom, že ve státní sféře byly několikrát navyšovány platy sociálních pracovníků. Bohužel my si takto mzdy nemůžeme dovolit navyšovat. I z tohoto důvodu jsme vstoupili do dotačního programu Města a jsme vděčni, že nám pomohli v rámci realizace projektu zajistit standard námi poskytovaných služeb.

Elrond z.ú. se významně podílí svými aktivitami na zlepšování kvality života pěstounských rodin ve městě, podporuje rodiny a svěřené děti v kvalitnějším trávení života. V sociální oblasti je ceněn přínos organizace hlavně spolupracovnicemi z OSPOD MěÚ Příbram. Elrond z.ú.vykonává na území Města Příbram obecně prospěšné činnosti již od roku 2007. Od roku 2014 je organizace pověřena k výkonu sociálně právní ochrany v oblasti uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče a poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující dle § 47b zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů.

Další činnosti

Další vzdělávání pedagogických pracovníků

Jak již bylo zmiňováno výše, tato činnost byla z důvodu pandemie COVID 19 téměř utlumena. V roce 2020 jsme uskutečnili pouze 5 vzdělávacích akcí pro celkem 79 pedagogů - doloženo prezenčními listinami, vydanými osvědčeními.

Služby v oblasti zpracování mezd pro školy a školská zařízení

V rámci vedlejší hospodářské činnosti provádí náš ústav pro školy a školská zařízení kompletní zpracování mezd a poradenskou činnost v oblasti PaM. Tato aktivita je pro školy a školská zařízení velmi důležitá, neboť zpracovávání mzdové agendy pro příspěvkové organizace nabízí pouze úzký okruh organizací z důvodu složitosti, malého počtu zaměstnanců v jednotlivých zařízeních, krajové roztříštěnosti a jejich značně omezené platební schopnosti.

- zpracování mezd pro různé typy škol
- zpracování podkladů pro placení sociálního a zdravotního pojištění a pro odvod daní
- zpracování podkladů pro nemocenské dávky a evidenčních listů pro důchodové zabezpečení
- zpracování výkazů vyplývajících ze zákona o sociálním a zdravotním pojištění
- poradenská služba v oblasti PaM

Záměry pro rok 2021

- pokračovat v nastavených trendech zapsaného ústavu Elrond z.ú.
- poskytovat služby na vysoce odborné úrovni
- průběžně efektivně na podkladě hodnocení zvyšovat kvalitu výkonu poskytování SPO
- budovat otevřená partnerství
- znovu, pokud to půjde, vzdělávat pedagogické pracovníky
- zapojovat se do síťování služeb
- aktivita v místních iniciativách
- rozšiřování povědomí o obecných záměrech a o činnostech Elrond z.ú.

Finanční zpráva

Hlavním posláním Elrond z.ú. je výkon sociálně právní ochrany dětí daný pověřením specifikovaným v celé této výroční zprávě a další vzdělávání.

Příloha k účetní závěrce 2020

OBECNÉ INFORMACE

Název účetní jednotky	**ELROND z.ú..**
Právní forma	zapsaný ústav
Sídlo	Příbram VII, Legionářů 400
IČ	27055515

Zápis do rejstříku, vedeného Městským soudem v Praze dne: 19. prosince 2013

Spisová značka: U 544 vedená u Městského soudu v Praze

Výše vlastních zdrojů: 508 tis. Kč

Rozhodující předmět činnosti: Pověření k výkonu - Sociálně právní ochrana děti

Tvorba a rozvoj dalšího vzdělávání a celoživotního učení

Rozvahový den, k němuž se účetní jednotka sestavuje: 31. prosinec 2020

Organizační struktura:

Statutární zástupce: PhDr. Mgr. Burdová Eva, MBA

Předsedkyně správní rady: Ing. Halenkovská Markéta

Členové správní rady: Ing. Pavel Slavíček

PadDr. Zemková Jaroslava, PhD.

Zakladatelé: Burdová Eva

Halenkovský Lukáš

Šidlochová Markéta

Kubová Michaela

Sixta Jiří

ELROND z.ú. nemá žádné majetkové účasti v jiných obchodních společnostech či družstvech.

Počet zaměstnanců: 9 včetně OON

Osobní - mzdové náklady za rok: 2 970 tis. Kč

ÚČETNÍ METODY A OBECNÉ ÚČETNÍ ZÁSADY

Účetnictví zapsaného ústavu a účetní závěrka byla sestavena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví v platném znění, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, pro účetní jednotky, účtujícími v soustavě podvojného účetnictví v platném znění a Českými účetními standardy pro neziskové organizace v platném znění. Účetnictví respektuje obecné účetní zásady. Zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Účetní jednotka spadá do kategorie malá účetní jednotka.

Způsoby oceňování dlouhodobého majetku: zapsaný ústav neeviduje v účetnictví dlouhodobý hmotný majetek oceňovaný v pořizovacích cenách. Dlouhodobý nehmotný majetek a finanční majetek společnost neeviduje ani nevlastní.

Způsob stanovení opravných položek k dlouhodobému majetku: k datu účetní závěrky nebylo nutné vytvářet opravné položky.

Leasing: společnost nemá najatý majetek.

Zásoby: společnost nemá žádné zásoby.

Rezervy: společnost neeviduje žádné rezervy.

Přepočty údajů v cizích měnách na českou měnu: účetní operace v cizích měnách v r. 2020 nejsou.

Pohledávky: jsou oceňovány jmenovitými hodnotami, opravné položky nejsou tvořeny

Závazky: jsou oceňovány jmenovitými hodnotami

Odložená daň: není

Dotace, příspěvky a investiční pobídky: společnost obdržela v roce 2020 příspěvek na sociálně právní ochranu dětí. Příspěvek v r. 2020 byl čerpán v celkové výši 3.288 tis. Kč

Podstatné změny způsobů oceňování, odpisování a účetních metod oproti předchozímu účetnímu období: nenastaly

DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K ROZVAZE A VÝKAZU ZISKŮ A ZTRÁT

***Majetek*:**

Dlouhodobý hmotný majetek: není evidován

Dlouhodobý nehmotný majetek: není evidován

Najatý majetek (leasing): není evidován

Přírůstky a úbytky dlouhodobého hmotného majetku:

Přírůstky: 0

Úbytky: 0

Drobný dlouhodobý hmotný majetek je účtován přímo do nákladů společnosti při pořízení na účet 501-Spotřeba materiálu.

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek je účtován do nákladů společnosti na účet 518 – Ostatní služby.

Přehled drobného majetku:

Drobný dlouhodobý hmotný majetek: Elrond z.ú.. eviduje v celkové výši 466,- tis. Kč
Drobný dlouhodobý nehmotný majetek: Elrond z.ú.. eviduje v celkové výši 121,- tis. Kč

Pohledávky

pohledávky krátkodobé v celkové výši 106,- tis. Kč

Pohledávky po lhůtě splatnosti nejsou žádné.

Hospodářský výsledek roku 2020, tj. zisk ve výši 11,- tis. Kč.

Závazky

závazky krátkodobé ve výši 426,- tis. Kč

Závazky po lhůtě splatnosti nejsou žádné.

Tvorba opravných položek: opravné položky nebyly tvořeny.

Položky časového rozlišení:

společnost eviduje na účtech náklady příštích období částku 9,- tis.Kč

společnost eviduje na účtech výnosy příštích období částku 382,- tis.Kč

Významné položky dohadné účty: společnost neeviduje

Celkové výnosy: 4 271,- tis. Kč

Mimořádné výnosy a náklady: společnost v roce 2020 nevykázala

Daň z příjmů: daň z příjmů je nulová – v DPPO uplatněna částka podle § 20 odst.7 zákona, o níž mohou veřejně prospěšní poplatnicí (§ 17 a zákona) snížit základ daně.

PROPOJENÉ A SPŘÍZNĚNÉ OSOBY

Půjčky, záruky a ostatní plnění poskytnutá členům orgánů společnosti: nejsou

Pohledávky vůči propojeným osobám: nejsou

Závazky vůči propojeným osobám: nejsou

OSTATNÍ ÚDAJE

Události, které nastaly po datu účetní závěrky: po datu účetní závěrky nenastaly žádné události, které by významně ovlivnily účetní závěrku roku 2020.

Rozbor hospodaření za rok 2020

Hlavním posláním zapsaného ústavu ELROND z.ú. je Sociálně právní ochrana děti v rozsahu daném pověřením k SPO a zajištění úkolů v oblasti dalšího vzdělávání. Posláním organizace z hlediska doprovázení je podporovat a pomáhat pěstounským rodinám a jiným pečujícím osobám, které se rozhodli přijmout do své rodiny dítě, v jejich nelehké úloze připravit pro dítě šťastné dětství, láskyplnou rodinu a dobré zázemí. Chceme tyto děti a osoby pečující doprovázet, poskytovat jim podporu, odbornou pomoc, poradenství a vzdělávání. Chceme být ti, na které se mohou spolehnout a s důvěrou obrátit.

Hospodaření Elrond z.ú. se člení podle činnosti na jednotlivá střediska.

SPO (hlavní činnost) – vedeno jako samostatné středisko

Výnosy (příspěvek na pěstouny 2020)	3.288.000,00 Kč
Výnosy z nedočerpaného příspěvku min.let	85.001,61 Kč
Celkem výnosy	3.373.001,61 Kč
náklady	3.373.001,61 Kč
Hospodářský výsledek	0,00 Kč

Další vzdělávání pedagogických pracovníků (Hlavní činnost)

Výnosy	88.840,00 Kč
Náklady	84.816,14 Kč
rozdíl – zisk	4.023,86 Kč

Hospodářská činnost

(zpracování mezd pro školy a školská zařízení)

Výnosy	755.438,00 Kč
Náklady	748.769,18 Kč
Rozdíl – zisk	6.668,82 Kč

Hospodaření společnosti

V roce 2020 Elrond z.ú. hospodařila se ziskem 10.692,68 Kč

Z toho:

Výsledek hospodaření – DVPP hlavní činnost (zisk)	4.023,86 Kč
hospodářská činnost (zisk)	6.668,82 Kč

Přehled o závazcích a pohledávkách

Závazky (dokladová inventarizace):

Dlouhodobé závazky organizace nemá.

Krátkodobé závazky jsou:

a) dodavatelé – závazky vůči dodavatelům k 31.12.2020 jsou ve výši 1.000,- Kč

b) závazky, které se vztahují k výplatě mezd za prosinec 2020

Pohledávky (dokladová inventarizace):

Pohledávky jsou nezaplacené faktury za zpracování mezd a jiné pohledávky, které budou vypořádány v r. 2021

Majetek z.ú.

Elrond z.ú. hospodaří s majetkem, který byl částečně pořízen:

- Pro potřeby činnosti sociálně právní ochraně dětí

- Z grantových projektů OPVK, který využívá i po udržitelnosti ukončených grantových projektů.