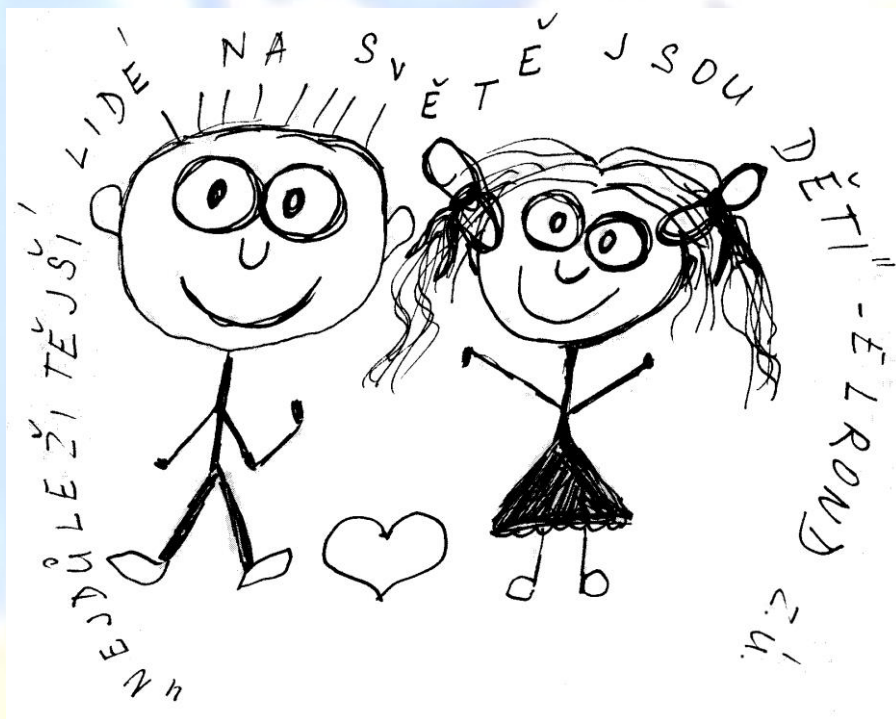


Výroční zpráva o činnosti Elrond z.ú. za rok 2021



Elrond z.ú., Novohospodská 135, 261 01 Příbram IX
Organizace pověřená Krajským úřadem Středočeského kraje k výkonu sociálně právní ochrany v rozsahu
daném Rozhodnutími č.j. 098283/2014/KUSK, č.j. 124839/2015/KUSK, č.j.032929/2017/KUSK

Autor: kolektiv Elrond z.ú.
Název: **Výroční zpráva za rok 2021**
Vydavatel: Elrond z.ú., Novohospodská 135, Příbram IX

e-mail: elrondos@email.cz

tel.:773 587 552

Kontaktní osoba: PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA, ředitelka zapsaného ústavu.

Měsíc a rok vydání: březen 2022

Vážení,

předkládáme Vám Výroční zprávu zapsaného ústavu Elrond z.ú. za rok 2021

Z výroční zprávy se dozvíte:

- o organizační struktuře společnosti
- o cílech, vizích a směřování společnosti
- o jednotlivých aktivitách společnosti
- informace o hospodaření naší společnosti

Kolektiv zaměstnanců Elrond z.ú.

Obsah

Úvodní slovo ředitelky zapsaného ústavu	5
Historie organizace	8
Struktura organizace, zakladatelé	9
Zakladatelé společnosti	9
Správní rada.....	10
Ředitelka	10
Pracoviště SPO.....	11
Ekonomický úsek	11
Organizační struktura Elrond z.ú.	12
Činnosti.....	13
Výkon sociálně právní ochrany dětí	14
Standardy kvality SPO.....	23
Spolupráce a síťování	24
Ochrana osobních údajů pěstounů a dětí	25
Dotace od Města Příbram	27
Další činnosti.....	29
Další vzdělávání pedagogických pracovníků.....	29
Služby v oblasti zpracování mezd pro školy a školská zařízení	29
Záměry pro rok 2022	30
Finanční zpráva.....	31
Rozbor hospodaření	37

Úvodní slovo ředitelky zapsaného ústavu

Rok 2021 byl pro nás všechny opět rokem velice náročným. Pokračující pandemie na nás kladla nové zkoušky a nároky. I většina lidí v naší organizaci poznala Covid-19 bohužel na vlastní kůži. Přestože jsme se opravdu chránili a chránili i naše klienty, od nákazy se nám nepodařilo uchránit, protože jsme byli stále v plném nasazení, našim klientům nablízku kdykoli potřebovali a pro naše klienty dělali maximum. Hlavní činností v této době zůstal výkon sociálně právní ochrany dětí v rozsahu daného pověření. V současné době lze říci, že se věnujeme již převážně hlavně této činnosti, vše ostatní je marginální.

Vzdělávání pedagogických pracovníků jsme byli nuceni od března 2020 úplně utlumit. Bohužel i v tomto sledovaném roce 2021 byla epidemiologická situace nepříznivá ke konání prezenční výuky. O to více jsme se všemi silami věnovali našim pěstounským rodinám. Po celou dobu pandemie Covid 19 jsme se snažili být našim pěstounským rodinám a hlavně dětem oporou a ostrovem jistoty v tomto světě plném nejistoty, obav, strachu a úzkosti. Jsme k dispozici našim pěstounům stále, pokud to šlo, chodili jsme na návštěvy za přísného dodržování epidemiologických hledisek, a to hlavně proto, že naši pěstouni jsou ve velké většině v rizikových skupinách. Pěstouni i děti se na nás mohli obracet, kdykoli to potřebovali, i když si potřebovali jen popovídat, pomoci či jinak podpořit. Nad rámec všech činností, které standardně vykonáváme, jsme nyní více nablízku. Všichni klíčoví pracovníci byli opět i v roce 2021 a jsou i nyní k dispozici v podstatě kdykoli. Neomezujeme se na pracovní dobu. Vnímáme to, že je to v této době potřebné a jsme opravdu průvodci rodin i cestou pandemie. Víím, že je to pro všechny zaměstnance velice náročné. O to více si vážím jejich práce a chtěla bych jim i touto cestou velice poděkovat. Finanční prostředky nejsou takové, abych toto nadstandardní úsilí mohla jako ředitelka nadstandardně ocenit. Ovšem všichni, kdo zde pracují, jsou nejen vysoce erudovaní odborníci, ale i lidé se srdcem na pravém místě, ochotní pomoci a radovat se společně s dětmi. Všem nám jsou často odměnou dětské úsměvy a radostné tváře nejen nejmenších dětí, ale i pubertáků, či úsměv na tváři ustaraných babiček, které jsou našimi pěstovkami nejčastěji. I jim patří velký dík, že v sobě našly sílu, postarat se o svá vnoučata i pravnoučata. Díky si zaslouží i další příbuzní, kteří do své péče přijali děti svých blízkých. A samozřejmě velké díky od nás zaznívají i zprostředkovaným pěstovkám, které otevřely svá srdce i své domovy pro úplně cizí děti, a dávají jim lásku a péči jako vlastním.

Naším cílem je stále zachovat vysokou úroveň poskytovaných služeb jako dosud. Proto se i nadále nesnažíme nijak intenzivně rozrůstat, chceme, aby všichni pracovníci poznali všechny klienty, aby kdokoli ze zaměstnanců dokázal vyjít vstříc a pomoci, přestože každý klient má svého stěžejního klíčového sociálního pracovníka, který se mu plně věnuje. Také chceme, aby se klienti znali navzájem,

mohli se setkávat a sdílet mezi sebou navzájem. Zachování vysoké kvality standardů výkonu sociálně právní ochrany dětí je pro nás prioritou. I v tomto roce jsme opět jako tým SPO zrevidovali Standardy kvality naší organizace. Při této evaluaci bylo zjištěno, že naše vysoká míra standardizace všech činností v souladu s moderními trendy poskytování sociálně právní ochrany dětí se pozitivně odráží v každodenní činnosti organizace a nejsou tak již nutné hlubší zásahy. Za kvalitní nastavování a dodržování standardizace patří velký dík všem zaměstnancům pracujícím na úseku SPO.

Děkujeme tímto i naší supervizořce, že byla i v tomto roce pro nás oporou a byla tím, kdo s námi řešil naše problémové situace, dával nám určitou míru nadhledu a podpořil nás v tomto náročném období. Všichni naši zaměstnanci na úseku sociálně právní ochrany dětí jsou erudovaní a znají dané problematiky, všichni mají úplně vysokoškolské vzdělání. I nadále jsme tedy pokračovali v nastaveném stabilizačním procesu celé organizace. Všichni si rozvíjejí své odborné znalosti a pracují na sobě a zároveň se podílejí na posilování vztahů v rámci týmové spolupráce. Celkově bych současnou situaci hodnotila jako výbornou týmovou spolupráci všech zainteresovaných.

V rámci organizace probíhá vedlejší hospodářská činnost -zpracovávání mezd pro školy. Ať se tato aktivita může jevit jako marginální, je důležitou součástí i z důvodu navazování dobrých vazeb a spolupráce se školami v regionu. Školy si dle zpětných vazeb naší práce váží i v této oblasti a kvitují erudovanost našich zaměstnanců. Tuto aktivitu nijak nenavýšujeme. V oblasti zpracování mezd je kapacita organizace naplněna. Externí zpracování mezd pro školy zajišťují i nadále dva zaměstnanci s úplným vysokoškolským vzděláním pro danou oblast- inženýři ekonomie, kteří se pravidelně dále vzdělávají. Oba zde pracují pouze na částečný úvazek. Tito zaměstnanci také pravidelně procházejí mnoha kontrolami za zpracováváné školy. V letošním roce to bylo několik kontrol ČSSZ a zdravotních pojišťoven. Všechny kontroly proběhly bezproblémově a úspěšně, což také odpovídá vysoké kvalitě námi poskytované služby, i za toto patří oběma těmto zaměstnancům velký dík.

Vše by také nemohlo dobře fungovat bez dobrého ekonomického zázemí a kvalitního externího zpracování účetnictví.

Rádi bychom poděkovali také Městu Příbram za podporu, kdy v roce 2021 Město Příbram podpořilo v rámci dotačního programu náš projekt Zkvalitnění služeb pěstounským rodinám podporou vzdělávání v Elrond z.ú.

Velice dobře se nám daří komunikovat se spolupracujícími OSPODy, děkujeme za týmovou spolupráci ve prospěch našich klientů.

I v dalším období chceme udržet a posílit dobré jméno Elrond z.ú., stanovujeme si cíle takovým způsobem, abychom byli schopni udržet kvalitu a vysoký standard poskytovaných služeb ve všech oblastech.

Ještě jednou děkuji všem, kdo se zasloužili o naše úspěchy v roce 2021, byli s námi i v náročném období pandemie a těším se na další spolupráci v letech příštích.

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA
ředitelka Elrond z.ú.,

Historie organizace

Naše společnost Elrond vznikla 21. února 2007 jako občanské sdružení s názvem Elrond o.s. registrací u MV ČR pod č.j. VS/ 1-1/66 653/07-R, bylo jí přiděleno IČ 270 555 15.

11. listopadu 2013 Valná hromada Elrond o.s. rozhodla o změně na obecně prospěšnou společnost a uděluje souhlas k transformaci občanského sdružení na obecně prospěšnou společnost v souladu se zákonem č. 68/2013 Sb.

19. prosince 2013 byla zapsána v rejstříku obecně prospěšných společností obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s., jejíž právní poměry jsou upraveny zakládací listinou. **Elrond o.p.s.** vzniká změnou právní formy občanského sdružení **Elrond o.s.**

16.3 2017 se Elrond transformoval v souladu s Občanským zákoníkem na zapsaný ústav - Obecně prospěšná společnost Elrond o.p.s., se sídlem Příbram VII, 28. října 24, PSČ 261 01, identifikační číslo 270 55 515 změnila svou právní formu na ústav s názvem Elrond z.ú. rozhodnutím správní rady ze dne 16. března 2017, v souladu s rozhodnutím zakladatelů ze dne 26. ledna 2017, s rozhodným dnem 31. prosince 2016 podle § 3050 občanského zákoníku.

Ředitelkou Elrond z.ú. je i nadále PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA.

2. července 2014 získal Elrond o.p.s. Rozhodnutím krajského úřadu Středočeského kraje č.j. 098283/KUSK, Spisová značka: SZ_093422/2014/KUSK pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu:

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 22. 7. 2014.

Původní rozhodnutí bylo 10.9.2015 pod č.j.: 124839/2015/KUSK rozšířeno Rozhodnutím o změně místa výkonu sociálně právní ochrany na území celého Středočeského kraje a na území správního obvodu obce s rozšířenou působností Rokycany.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 14. 9. 2015

Dne 7. 3. 2017 Rozhodnutím KÚ SK č. j. 032929/2017/KUSK došlo ke změně výkonu činnosti v novém sídle Legionářů 400, Příbram VII.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 7. 3. 2017

Změna právní subjektivity byla nahlášena, ale bylo nám oznámeno, že na změnu právní subjektivity se nevydává Rozhodnutí KÚ SK.

Struktura organizace, zakladatelé

Zakladatelé společnosti

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Ing. Lukáš Halenkovský

Ing. Markéta Šidlochová

Ing. Bc. Michaela Kubová

Mgr. Jiří Sixta

Správní rada

Správní rada je nejvyšším kolektivním orgánem společnosti. Správní rada má 3 členy.

Ing. Markéta Halenková – předsedkyně správní rady

Ing. Pavel Slavíček

PaedDr. Jaroslava Zemková, PhD.

Ředitelka

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Pracoviště SPO

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

PhDr. Mgr. Jan Traxler

PhDr. Jaroslava Traxlerová

Ing. Marie Traxlerová

Mgr. Martina Mandová

klíčové sociální pracovníci

Ing. Bc. Michaela Kubová

Organizační a evaluační pracovník,
Pověřenec pro ochranu osobních údajů
(dle GDPR)

Externí lektori

pro vzdělávání pěstounů

+

odborný pedagogický dohled
pro práci s hlídanými dětmi
v rámci vzdělávání pěstounů

Externí supervizorka

Mgr. Miroslava Pravdová

Ekonomický úsek

ex

externí

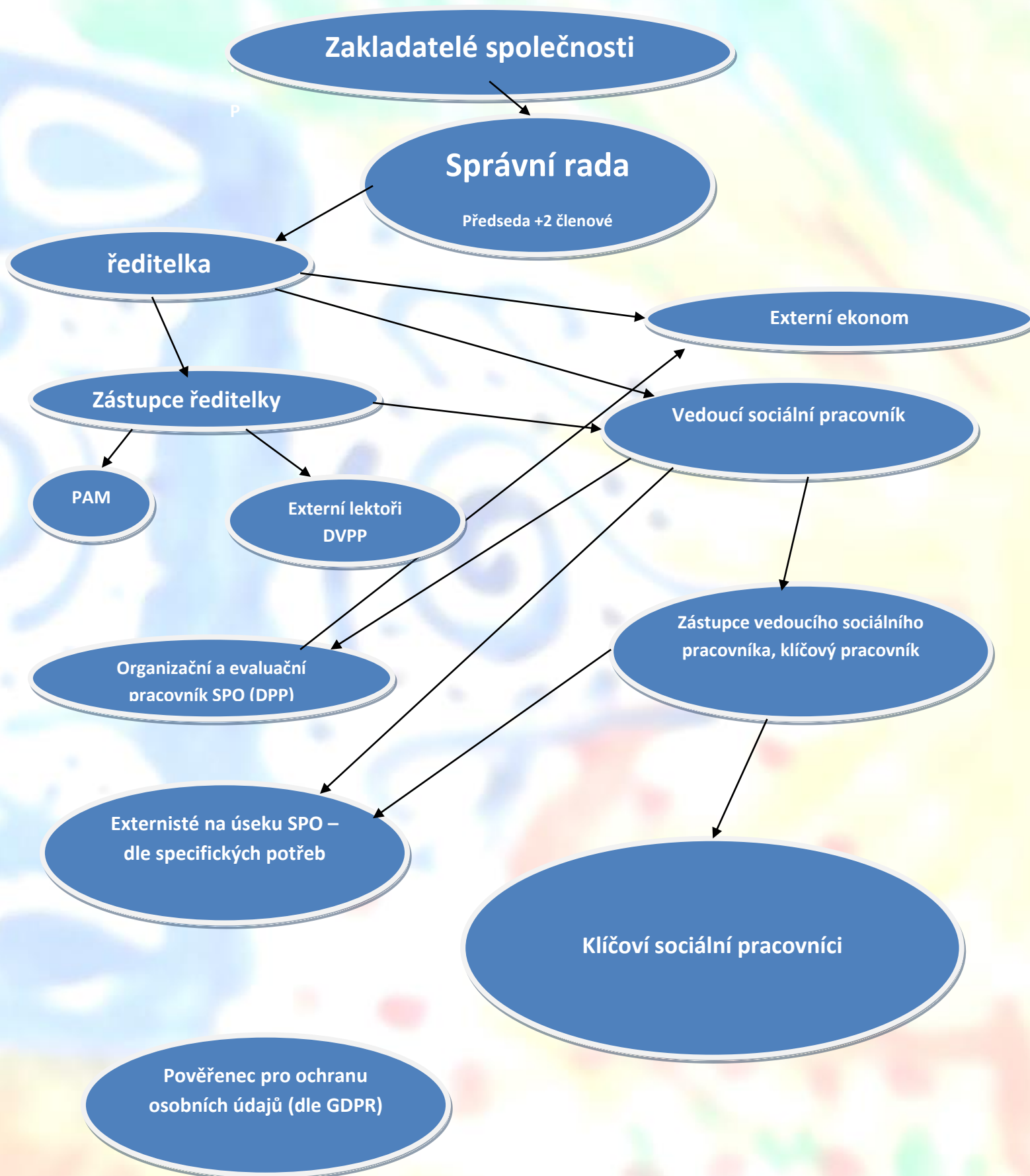
Ekonom

Alena Slavíčková

Mzdový účetní

Ing. Lukáš Halenkovský

Organizační struktura Elrond z.ú.



Činnosti

V roce 2021 se naše zařízení nejintenzivněji věnovalo činnostem v souvislosti s pověřením k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Celý rok intenzivně pracujeme s pěstounskými rodinami, pěstouny, dětmi svěřenými do pěstounské péče i ostatními dětmi v rodině. Bližší popis této činnosti vyspecifikujeme v samostatné kapitole.

K 31. 12. 2021 jsme měli podepsanou Dohodu o výkonu pěstounské péče s celkem 70 rodinami, v nichž je umístěno 90 dětí, samozřejmě se mnoho z těchto rodin stará i o děti vlastní.

I v roce 2021 přetrvávala pandemická situace v souvislosti s Covid 19 a tím jsme i nadále byli potřební v rodinách i z mnoha další běžně neočekávaných důvodů. Rodiny navíc potřebují mnohonásobně více psychosociální podpory, podpory ve výchovné a poradenské péči, potřebují pomoci s technologiemi dětí ohledně školy, žádostmi o různé sociální příspěvky a dávky apod. Jak jsem popisovala již v úvodu, v současné době jsme pěstounům k dispozici téměř stále, snažíme se je podporovat a být jim jistotou a kotvou v době, kdy mají pocit, že již ztrácejí psychické síly. Někdy kvůli prodělání Covid 19 jsou to i síly fyzické.

Elrond z.ú. je akreditovaným vzdělávacím zařízením pro další vzdělávání pedagogických pracovníků s akreditací MŠMT. Kvůli pandemické situaci jsme byli nuceni semináře pro pedagogy i v roce 2021 utlumit a podařilo se nám uskutečnit pouze 5 seminářů za celý rok, stejně jako v roce předešlém.

V rámci hospodářské činnosti zpracováváme mzdovou agendu včetně výkaznictví a účetnictví pro školy a školská zařízení. Našimi klienty bylo k 31. 12. 2021 v této oblasti celkem 9 škol, stejně jako v roce předešlém.

Výkon sociálně právní ochrany dětí

2. července 2014 získal Elrond o.p.s. Rozhodnutím krajského úřadu Středočeského kraje č.j. 098283/KUSK, Spisová značka: SZ_093422/2014/KUSK pověření k výkonu sociálně právní ochrany dětí v rozsahu:

- Uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů
- Poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci dne 22. 7. 2014.

Původní rozhodnutí bylo 10.9.2015 pod č.j.: 124839/2015/KUSK rozšířeno Rozhodnutím o změně místa výkonu sociálně právní ochrany na území celého Středočeského kraje a na území správního obvodu obce s rozšířenou působností Rokycany.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 14. 9. 2015

Dne 7. 3. 2017 Rozhodnutím KÚ SK č. j. 032929/2017/KUSK došlo ke změně výkonu činnosti v novém sídle Legionářů 400, Příbram VII.

Toto Rozhodnutí nabylo právní moci 7. 3. 2017

Změna právní subjektivity byla nahlášena, ale bylo nám oznámeno, že na změnu právní subjektivity se nevydává Rozhodnutí KÚ SK.

Co pěstounským rodinám nabízíme?

- Uzavírání Dohod o výkonu pěstounské péče
- Doprovázení při výkonu náhradní rodinné péče
- Pomoc při kontaktu dětí s jejich rodiči v bezpečném prostředí v naší konzultační místnosti na půdě Elrond z.ú. za přítomnosti odborníků – asistované kontakty v souladu se související legislativou
- Pomoc a doprovázení při komunikaci s dalšími subjekty (úřady apod.)
- Sociální, sociálně psychologické, pedagogické, speciálně pedagogické, právní aj. poradenství pro rodiny, se kterými máme uzavřenou Dohodu o výkonu pěstounské péče. Jsme schopni doporučit i zprostředkovat následnou odbornou péči specialistů.

- Zprostředkování celodenní péče
- Dobrovolné setkávání pěstounů přímo na půdě Elrond z.ú.
- Pomoc při komunikaci, zvládnání komunikace v rodině, pomoc při problémových situacích ve výchově, pomoc v sociálních interakcích rodiče-dítě, dítě-rodiče na vyžádání pěstounů
- Vzdělávání pěstounů v povinném rozsahu daném zákonem přímo v místě v Elrond z.ú. v Příbrami nebo v rámci vícedenních seminářů.

V roce 2021 jsme podepsali nové dohody o výkonu pěstounské péče s dalšími rodinami, jež nás oslovily. Jednalo se celkem o 11 nových rodin, kdy zároveň s 11 rodinami byla ukončena dohoda o výkonu PP. K ukončení dohod došlo z těchto důvodů:

1. dosažení zletilosti dětí v NRP –4 rodiny
2. návrat dětí do původní rodiny rozhodnutím soudu - 4 rodiny
3. umístění dítěte do ústavní péče- 1 rodina
4. narození dítěte nezletilé v PP- ukončení PP- 1 rodina
5. úmrtí pěstounky- bohužel opět došlo k úmrtí- 1 pěstounka zemřela

K 31. 12. 2021 máme v Dohodě opět 70 rodin jako v loňském roce. V rodinách je celkem 90 pěstounských dětí. V rodinách jsou i další dospělí (ne každý je pěstoun) a další děti. S rodinami intenzivně spolupracujeme.

Jednotlivé dohody průběžně vyhodnocujeme a jednou ročně zpracováváme dokument Sledování naplňování dohody o výkonu pěstounské péče. Pravidelně také evaluujeme pobyt dítěte v pěstounské péči a na období jednoho roku plánujeme společně s dítětem i pěstouny Plán průběhu pobytu dítěte v pěstounské péči, který také jednou ročně vyhodnocujeme a na podkladě tohoto vyhodnocení zpracováváme Plán na další období. V souladu s PPPDPP a IPOD dítěte nastavujeme individuální plánování cílů na období dvou měsíců.

Naše hlavní cíle související s naším pověřením v SPO jsou:

- **Zvyšovat kvalitu života dětí vyrůstajících mimo vlastní rodinu.**
 - Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů –počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO a Rejstřík č.13 osob pečujících,

kterým byla poskytnuta výchovná a poradenská péče a s nimiž pověřená osoba uzavřela dohodu o výkonu pěstounské péče.

➤ **Provázet a podporovat pěstouny při výchově přijatých dětí a napomáhat tak ke stabilitě rodinného prostředí**

- **Měřitelnost:** Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO - návštěvy v rodinách probíhají dle potřeb rodiny minimálně jedenkrát za dva měsíce, ovšem u některých rodin máme návštěvy mnohem častější. Současná doba s dlouhotrvající pandemickou situací přinášela v rodinách mnoho nestandardních situací, tak docházelo k tomu, že nás rodiny většinou potřebovaly častěji a intenzivněji. V rodině jsme se pokoušeli stabilizovat hlavně situace, kdy děti byly příliš dlouho doma často s babičkami, které často nedokázaly pochopit potřebu sdílet s vrstevníky. Zároveň však nebyly schopny ohlídat virtualitu dětí ohledně rizikového chování a pohybovali jsme se pak v rodinách ve dvou extrémech- buď bez internetu a tím i problém s připojováním do školy, nebo naopak internet bez jakéhokoli omezení, kde děti trávily ve virtualitě dlouhý čas často hodně do noci a psaly si s cizími lidmi. To vše jsme se neustále snažili vysvětlovat, eliminovat rizika, rozdávali jsme příručky k bezpečnému internetu, hodně jsme o tom mluvili, v mnoha rodinách se nám to povedlo velice dobře nastavit, či společně nastavit pravidla, rodičovskou kontrolu apod. Někde jsme bohužel naráželi i na odpor a nepochopení dané problematiky. Zároveň vyvstávaly problémy s některými dětmi ve chvílích, kdy se již zase do školy mohlo, protože se jim nechtělo, někteří zlenivěly natolik, že ani nechtěly chodit ven. U některých jsme najednou museli řešit i základní hygienická pravidla, vzdory a hádky, hledat vzájemné pochopení a facilitovat vzájemné vztahy. Musím však velice pochválit většinu našich pěstounů za to, jak danou situaci nakonec se svými dětmi zvládli, přestože to pro ně ani děti nebylo lehké, dokázali se nakonec ve většině případů přizpůsobit, nevzdat to a najít cestu. Často si potřebovali jen popovídat, pomoci či jinak podpořit, je to tak stále, často pěstounka volá a potřebuje jen podporu, některá z kolegyň sedá do auta a jede. Nad rámec všech činností, které standardně vykonáváme, jsme nyní stále více nablízku. To jsem již výše popisovala. Po celou dobu pandemie zjišťujeme i my sami aktivně, zda něco nepotřebují, jak se jim daří, vedeme intervenční podpůrné rozhovory. Všichni klíčoví pracovníci byli v roce 2021, stejně jako v roce předešlém a jsou i nyní k dispozici v podstatě kdykoli. Neomezujeme se na pracovní dobu. Pomáháme i nadále řešit standardní problémy týkající se specifických potřeb dětí např. pomoc osobě pečující pochopit specifickou potřebu dítěte, učíme je, jak s dítětem s SPU pracovat, jak porozumět dítěti s ADHD, LMP, PAS,

pomáháme připravit na návrat do biologické rodiny, odchodu z NRP v době vyzletění, zvládání zlosti dítěte, hledáme souvislosti a příčiny chování, pomáháme řešit vztahové problémy, nežádoucí chování ve škole, při distanční výuce, ale nyní i závislost na virtuálních technologiích, netolismus a nomofobii.

➤ **Zvyšovat kompetence náhradních rodičů v oblasti výchovy a náhradní rodinné péče**

- **Měřitelnost:** Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet seminářů v rámci povinného vzdělávání pěstounů - viz. dokumentace SPO zpracovaná ke vzdělávání pěstounů. Snažíme se vyjít vstříc pěstounům nabízet semináře dle specifických potřeb jednotlivých dětí na podkladě plánu vzdělávání. Pěstouni si mají možnost zapůjčit odbornou literaturu. V roce 2021 jsme opět rozšířili knihovničku pro pěstouny vhodnými publikacemi pro pěstouny a pro rozvíjení informací v oblasti výchovné problematiky.

Nabízíme témata speciálně pedagogická, pedagogická, psychologická, právní, témata související s prevencí rizikového chování, komunikace, další dovednosti pro rodiče a dále semináře související s výchovnou problematikou dle potřeb cílové skupiny rodičů.

Podle aktuálních požadavků náhradních rodičů jsme schopni nabídku seminářů aktualizovat vždy dle jejich specifických potřeb a na vyvolané potřeby okamžitě reagovat, proto také připravujeme samostudia s individuálními konzultacemi vždy na míru určité rodině dle jejich specifických potřeb v souladu s naším mottem pro vzdělávání ve všech oblastech „Ostatní Vám nabídnou, co chtějí oni, my se ptáme, komunikujeme a připravujeme, to, co chcete a potřebujete Vy“ .

Máme velkou radost, že se nám v tomto roce podařilo i to, co jsme považovali za téměř nemožné, zrealizovali jsme dva synchronní on-line webináře, kterých se účastnili a zdárně připojili i naši pěstouni ze starší generace. Všichni z toho měli velikou radost, hned po připojení se zdravili a zdárně komunikovali, našli na obrazovce mikrofon i webkameru a zvládali i psát do chatu. Byl to úžasný zážitek i pro ně. Chtěla bych je tímto moc pochválit, to, co je pro nás často samozřejmostí, bylo pro ně obrovským výkonem. Atmosféra radosti a euforie číší z celého webináře.

Formy vzdělávání v Elrond z.ú.

Pěstoun si může zvolit formu vzdělávání, která mu vyhovuje – seminář, výjezdní seminář, e-learning, individuální konzultace, samostudium s individuální konzultací.

- **Prezenční seminář** – jde o společné vzdělávání pěstounů na dané téma, které vychází z potřeb dítěte v pěstounské péči. Semináře jsou 6 hodinové, v době konání semináře je zajištěn program pro děti v pěstounské péči.
- **Výjezdní seminář** – jde o víkendové vzdělávání se zajištěním ubytování a stravy pro pěstouny a děti v pěstounské péči, za předem určených podmínek se mohou zúčastnit i vlastní děti pěstounů.
Pěstouni zde získají 18 až 24 hodin vzdělávání. Děti po dobu vzdělávání jsou rozděleny do týmů a zahrnuty do programu, který zajišťují aprobovaní vysokoškolsky vzdělaní specialisté. V období pandemie tento typ seminářů nebyl realizován.
- **E – learningové studium** – jde o vzdělávání přes internet. Zájemcům o e-learningové vzdělávání je přiděleno uživatelské jméno a heslo a zpřístupněn kurz na vybrané téma. Zájemce pak sám studuje materiály a odkazy. V průběhu vzdělávání touto formou se může obracet na tutora kurzu a diskutovat s ním. Po studiu vyplní testové otázky. Pokud je v testu úspěšný, je mu přiděleno osvědčení za absolvování vybraného kurzu.
- **Individuální konzultace** – ne každý se může účastnit vzdělávání mimo svůj domov, proto jsme se rozhodli nabídnout i specifické individuální vzdělávání pěstounům, kteří mají závažné obtíže, kvůli kterým se nemohou zúčastnit vzdělávání v jiném prostředí. Nabízíme individuální konzultační vzdělávání pro pěstouny v jejich přirozeném prostředí. Čas se řídí dle potřeb pěstounů a možností lektorů, na základě předchozí dohody.
- **Samostudium s individuální konzultací** – individuální vzdělávání pro pěstouny v jejich přirozeném prostředí, kdy pěstoun dostane individuálně zpracované materiály jemu připravené na míru k prostudování. V úvodu i v závěru je mu poskytnuta individuální konzultace.
- **Webinář** – v roce 2020 jsme nabídku vzdělávání ještě rozšířili o webináře, kdy pěstouni on-line zhlédnou webinář ze záznamu, k webinářům se společně s jejich klíčovými pracovníky vracejí ještě s individuálními konzultacemi. V roce 2021 byly natočeny nové webináře.
- **Synchronní on-line webinář** – nová forma roku 2021, jedná se o on-line připojení s lektorkou v jednom čase za účasti jednotlivých pěstounů, klíčových sociálních pracovníků a možnosti vzájemné komunikace v prostředí MS Teams.

Vzdělávání pěstounů v kalendářním roce 2021

Samostudium s individuálními konzultacemi

Název semináře	forma	Počet účastníků

Motivace	SS+IK	13
Vývoj dítěte a jeho potřeby v batolecím věku	SS+IK	2
Poskytování první pomoci u dětí v pěstounské péči	SS+IK	1
Jak žít a nezbláznit se - vývojová psychologie-prepuberta	SS+IK	1
Bezpečně na internetu I.a II.	SS+IK	2
Příprava dítěte na osamostatňování se související zletilostí a odchodem z náhradní rodinné péče	SS+IK	7
Zdravé stravování	SS+IK	19
Autorita	SS+IK	32
Systém sociálních dávek	SS+IK	6
Domov je místo odkud Tě nevyhodí	SS+IK	4
S.O.S. Skutečné příběhy ze života partnerů, rodičů a dětí a řešení problémů	SS+IK	3
Šikana	SS+IK	1
Psychohygiena	SS+IK	18
Jak zvládat zlost a agresivitu	SS+IK	5
Děti potřebují hranice	SS+IK	1
Vývojová psychologie - pubescence	SS+IK	3
Syndrom CAN	SS+IK	16
Ochrana zdraví - návykové látky (Zákon č.65/2017 Sb)	SS+IK	5
Děti a emoce	SS+IK	2
Kojenecké období	SS+IK	1
Jak na domácí přípravu malého školáka	SS+IK	6
Starší školní věk - dospívání, sexuální výchova	SS+IK	3
Attachment - důležitost citového pouta	SS+IK	4
Stres a syndrom vyhoření	SS+IK	11
Finanční gramotnost	SS+IK	8
Využívání volného času - prevence - patologické jevy	SS+IK	6
Jak mluvit s dítětem o biologické rodině	SS+IK	1
Komunikace	SS+IK	2
Mozek teenagera	SS+IK	3
Učíme děti zvládat úzkost, obavy a stres	SS+IK	1
Insolvence - zákon o insolvenci, splácení dluhů	SS+IK	4
Jak mluvit, aby nás děti poslouchaly. Jak naslouchat, aby nám děti důvěřovaly	SS+IK	3
Sexting	SS+IK	4
Světy postižených. Zdravý způsob života mentálně postižených	SS+IK	2
Bezpečně na internetu	SS+IK	6
Jak žít a nezbláznit se - vývojová psychologie	SS+IK	1
Děti, které se rodí v srdci	SS+IK	2
Dary se přece nevracejí	SS+IK	1
Dítě s ADHD a ADD v pěstounské péči. Jak ho podpořit a vést	SS+IK	3
Sama bych se v nebi bála	SS+IK	4
Řešení konfliktních situací	SS+IK	3
Střední školní věk	SS+IK	1
Úskalí puberty	SS+IK	1
Zavádění příkrmů	SS+IK	1

O ztraceném dítěti a cestě do bezpečí	SS+IK	1
Vývojová psychologie - mladší školní věk	SS+IK	2

E-learningová studia na www.pestouni.pb.cz

Název semináře	forma	Počet účastníků
Systém sociálních dávek	e-learning	2
Motivace	e-learning	7
Syndrom CAN	e-learning	6
Komunikace s dospívajícími	e-learning	9
Řešení konfliktních situací	e-learning	6
Stres	e-learning	5
Zdravé stravování	e-learning	8
Psychohygienu	e-learning	17
Sociální dávky	e-learning	1
Jak zvládat zlost a agresivitu	e-learning	5
Autorita	e-learning	3
Předškolní věk	e-learning	3
Dítě s SPU v pěstounské rodině	e-learning	1
Sexting - rizika aneb na co si dát pozor	e-learning	2

Webináře na www.pestouni.pb.cz

Název semináře	forma	Počet účastníků
Ohrožení dětí v pěstounské péči návykovými látkami I.	webinář	4
Ohrožení dětí v pěstounské péči návykovými látkami II.	webinář	2
Jak předcházet duševnímu onemocnění dětí a dospívajících	webinář	10
Psychohygienu rodiče 21.století	webinář	2
Poruchy příjmu potravy	webinář	1

Synchronní on-line webinář v prostředí MS Teams

Název semináře	forma	Počet účastníků
Příbuzenská pěstounská péče - výhody a rizika	Synchronní on-line webinář	25
Podpora pěstouna na cestě za porozuměním dítěti v PP	Synchronní	24

Prezenční seminář

Název semináře	forma	Počet účastníků
Poskytování první pomoci u dětí v pěstounské péči	prezenční	30

- **Pomáhat rodinám při řešení obtížných situací a přispívat k prevenci selhání náhradní rodinné péče.**
 - Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – počet konzultací, vzdělávání, návštěv, záznamy o komunikaci – viz dokumentace SPO - nejčastější konzultace týkající se obtížných situací byly v roce 2021 v oblasti sociální a speciálně pedagogické, jednalo se hlavně pomoc a rady ohledně vzdělávání dětí, situace spojené s pandemií, úzkostí a strachy, hledání vhodné školy, specifické vzdělávací potřeby dětí, komunikace s jedinci v období puberty, nežádoucí chování dětí, závislost na virtuálních technologiích a internetu, které děti významně propadají i po době lockdownu. Dále velice rozsáhlým tématem konce roku bylo ve většině našich rodin snížení příspěvku z důvodu změny zákona o SPOD, nutnost hrazení ZP, vysvětlování možností, hledání cest a ukotvování v dané problematice.
- **Zajištění bezpečného kontaktu dítěte umístěného v pěstounské péči s jeho rodiči. Četnost kontaktů přitom vyplývá jednoznačně z potřeb a situace konkrétního dítěte a nastavení v souladu s legislativou.**
 - Měřitelnost: Poskytováním výchovné a poradenské péče osobě pečující, s níž máme uzavřenou dohodu o výkonu pěstounské péče ve smyslu § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů – většina dětí se setkává s biologickými rodiči bez jakýchkoli problémů. Podporujeme kontakt s biologickými rodiči, vysvětlujeme, jak je kontakt pro budování identity dítěte důležitý. Dále jsme poskytovali poradenskou činnost ohledně kontaktu s biologickými rodiči ve výkonu trestu. Na podkladě

Vyrozumění úřadu Kanceláře veřejného ochránce práv pod č.j.: KVOP-51811/2020 a spisovou značkou: VOP 6985/2020 VOP došlo ke snížení asistovaných kontaktů.

Děti se s rodiči setkávají bez asistence, někdy je nutné pěstounům vysvětlovat a kontakt konzultovat. Řešili jsme také společně s pěstouny kontakty dětí s biologickými rodiči v době pandemie a jejich bezpečnost- roušky, kontakt venku apod.

➤ **Pomoc při zajišťování celodenní péče**

- **Měřitelnost:** Na základě uzavřené dohody o výkonu pěstounské péče má pěstoun nárok na poskytnutí pomoci se zajištěním celodenní péče o svěřené dítě v rozsahu 14 dnů v kalendářním roce. Poskytovatel (Elrond z.ú.) se zavazuje v souladu s ust. § 47a odst. 2 písm. b) zákona, že osobě pečující zajistí v každém kalendářním roce celodenní péči o svěřené dítě v rozsahu 14-ti kalendářních dnů. Náklady na přímou péči o dítě po dobu celodenní péče o svěřené dítě nese poskytovatel. Lze akceptovat, pokud osoba pečující navrhne jiný vhodný typ péče za předpokladu, že taková péče bude přiměřeně nákladná a bude pro dítě vhodná. Naším pěstounům nejčastěji proplácíme příspěvek na dětský tábor, školu v přírodě, vícedenní soustředění či lyžařský kurz. K proplácení máme vlastní metodiku, která je v souladu s Instrukcí náměstkyně MPSV pro čerpání příspěvku na výkon pěstounské péče. V roce 2021 nám též v této oblasti výrazně pomohla dotace Města Příbram., kdy jsme díky této dotaci mohli uhradit více letních dětských táborů. Po době, kdy se děti nemohly stýkat, o ně byl velký zájem.

Kromě našich webových stránek www.elrondos.cz provozujeme i samostatný web pro pěstouny a pěstounské rodiny www.pestouni.pb.cz, v rámci tohoto webu získávají pěstouni informace o nás, našich aktivitách, je zde kalendář akcí, nabídka e-learningu, tento web provozuje e-mailovou adresu duverne@elrondos.cz, kam mohou psát anonymně děti i pěstouni vše, co je trápí a s čím nechtějí jít hned za klíčovou pracovníci a my jim odpovídáme. Je však již standardem, že naši klienti mají ke svým klíčovým pracovníkům takovou důvěru, že se bez problémů svěřují přímo jim a při jakémkoli i drobném problému je kontaktují, stejně tak komunikují kdykoli s ředitelkou organizace. To je zajisté benefit malé organizace, kde se všichni znají a v době pandemie jsme k sobě opravdu měli mnohem blíže i z hlediska nutné psychosociální podpory.

Na webových stránkách máme definovány i cílové skupiny, rozsah pověření, Přehled standardů kvality SPO Elrond z.ú., vše ke stížnostem, etický kodex a jiné.

Další informace, jako např. bližší a podrobná specifikace etického kodexu zaměstnanců Elrond z.ú. a možnosti stížností včetně obrázkového návodu ke stížnostem jsou umístěny na nástěnkách v Elrond z.ú.

V prostorách pracoviště jsou umístěny ještě další informační nástěnky, které informují o činnosti SPO v naší organizaci. Je zde kopie Rozhodnutí, informační materiály, nabídka vzdělávání fotografie všech pověřených osob se jmény, letáčky, brožury s aktuální nabídkou, jedna nástěnka je věnována možnostem stížností a jedna je věnována asistovanému kontaktu.

Standardy kvality SPO

Všichni pracovníci na úseku SPO pravidelně revidují Standardy při práci klíčového týmu. Dle specifických potřeb klientů zohledňují zavádění a aktualizaci nových postupů a pravidel v souvislosti s dobrou praxí ověřenou nabytými zkušenostmi.

Prováděná revize kopíruje co nejvěrněji skutečnou praxi Elrond z.ú. Výstupy z takto provedené revize slouží jako podklad pro uskutečňování změn a úprav uplatňovaných pracovních způsobů a postupů.

Systém revize Standardů je v Elrond z.ú. nastaven v několika rovinách:

1. Pravidelná schůzka klíčového týmu

- věnovaná reflexi naplňování standardů kvality se koná jednou ročně, to se stává podkladem pro provádění změn a úprav v postupech, jež jsou na pracovišti uplatňovány.

- ✓ Analýza přijatých stížností, analýza rizikových situací
- ✓ Celkové analýzy a statistiky
- ✓ Hodnocení standardizace pracovníky a jejich pohled na poskytování sociálně-právní ochrany
- ✓ Podněty klientů

2. **Průběžná kontrola a hodnocení** způsobu, jakým je sociálně-právní ochrana vykonávána, souvisí úzce s přímým výkonem práce. Při výkonu práce dochází k situacím, které vedou k aktualizaci standardů okamžitě při následné poradě týmu.

3. **Při stanovování systému kontroly** a hodnocení jsou využívány hlavně procesy, které jsou v Elrond z.ú. zavedeny a jsou funkční. Jedná se o běžné **porady, evidenci práce s klienty, výkazy uskutečněných činností, hodnotící rozhovory se zaměstnanci**, ale také o zpětnou vazbu od klientů či spolupracujících organizací (viz kritérium 16b).

Je více způsobů, jak spokojenost uživatelů zjišťovat:

- *anonymní dotazníky*

- *rozhovory s klienty*
- *komunikace v rámci vzdělávání*
- *neformální komunikace v rámci výjezdů*
- *vzájemné sdílení*
- *dny otevřených dveří*
- *schránky stížností a připomínek*

V roce 2021 jsme při revizi Standardů nenarazili na žádné podstatné změny, při této evaluaci bylo zjištěno, že naše vysoká míra standardizace všech činností v souladu s moderními trendy poskytování sociálně právní ochrany dětí se pozitivně odráží v každodenní činnosti organizace a nejsou tak již nutné hlubší zásahy.

Spolupráce a síťování

Zaměstnanci klíčového týmu se scházejí na pravidelných schůzkách se sociálními pracovníky OSPOD Příbram, které mají na starost společné rodiny. Získáváme od nich zpětnou vazbu na naši práci. Návštěvy jsou vzájemné. Z těchto schůzek jsou uskutečňovány zápisy. Vedoucí sociální pracovnice žádá o písemné zhodnocení práce klíčového týmu.

Spolupracujeme s OSPOD Stříbro, s OSPOD Rokycany, Sociální odbor Blatná, s OSPOD Beroun, s OSPOD Rakovník a nově s OSPOD Černošice.

Ředitelka organizace, zástupce vedoucí sociální pracovnice nebo případně jiný pověřený sociální pracovník se pravidelně účastní metodických dnů SPO pro pověřené osoby. Zpětnou vazbu získáváme na podkladě setkání ústní formou.

Informace z těchto metodických dnů a jsou předávány klíčovým pracovníkům v rámci pravidelných porad týmu.

Informace z metodických skupin

Elrond z.ú má své zástupce v metodických a poradních orgánech Města, účastníme se akčního plánování i místních akčních skupin. Předáváme informace a zpětnou vazbu i celému týmu a informujeme i o našich činnostech. Ředitelka Elrond z.ú. je členkou pracovní skupiny Rodina a sociální služby, která je součástí spolupráce města Příbram a Agentury pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR.

Ředitelka Elrond z.ú. je členkou Pracovní skupiny Vzdělávání Regionální stálé konference KÚ Středočeského kraje a účastní se na plánování a schvalování Krajského akčního plánu.

Intenzivně také spolupracujeme s MAS Podbrdsko, MAP ORP Příbram.

Spolupráce s Městem Příbram

Ředitelka Elrond z.ú. je oficiální členkou komise OSPOD Města Příbram.

Ředitelka Elrond z.ú. je členkou Řídícího výboru místního akčního plánu ORP Příbram.

Zpětnou vazbu získáváme průběžně intenzivní komunikací a sdílení na všech úrovních. Zpětná vazba je oboustranná a tým spolupracovníků je pravidelně informován.

Spolupráce s jinými neziskovými organizacemi

Oboustranná spolupráce je i nadále navázána s Arkáda, sociálně psychologickým centrem z Jihočeského kraje, kde si vyměňujeme vzájemně zkušenosti, sdílíme ověřené postupy. Zpětnou vazbu získáváme ústně vzájemnou komunikací mezi vedením obou organizací.

Ochrana osobních údajů pěstounů a dětí

Elrond z.ú. zpracovává osobní údaje vždy v souladu s platnými právními předpisy, tj. se zákonem č. 110/2019 Sb. (Zákon o zpracování osobních údajů) a s účinností ode dne 25. května 2018 také nařízením EU 2016/679 (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Ode dne 24. května 2018 byla v souladu s Doporučeným postupem, kterým se v rámci metodického a koncepčního vedení MPSV vypracovává Kodex chování ve smyslu čl. 40 Obecného nařízení o ochraně osobních údajů – GDPR pro potřeby výkonu sociální politiky, zřízena funkce pověřence pro ochranu osobních údajů dle GDPR.

Elrond z.ú. sděluje pěstounům, že poskytnutí osobních údajů v rámci Dohody o výkonu pěstounské péče je zákonným požadavkem. V souvislosti s Dohodou o výkonu pěstounské péče podle § 47b zákona č. 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, jsou osobní údaje pěstouna zpracovávány následujícím způsobem:

Správce osobních údajů: Správcem osobních údajů je Elrond z.ú., Novohospodská 135, 261 01 Příbram IX, IČ:27055515, tel. +420 773 587 552 (přímo na ředitelku Elrond z.ú. PhDr. Mgr Evu Burdovou, MBA), e-mail: elrondos@email.cz, web: <http://www.pestouni.pb.cz/>, www.elrondos.cz/.
Pověřencem pro ochranu osobních údajů je Ing. Michaela Kubová, tel.: 728 510 407.

Účel zpracování osobních údajů: Elrond z.ú. zpracovává osobní údaje pro plnění zákonných povinností plynoucích z Dohod o výkonu pěstounské péče v souladu se zákonem 359/1999 Sb. o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů. Elrond z.ú. nebude osobní údaje dále zpracovávat ani používat pro jiný účel, než je účel výše uvedený.

Předání osobních údajů: Osobní údaje nebudou sdíleny s jinými subjekty než s těmi, které jsou nezbytné pro naplňování pověření k výkonu SPO dané Rozhodnutími č.j. 098283/2014/KUSK, č.j. 124839/2015/KUSK, č.j.032929/2017/KUSK KÚ SK na podkladě podepsané Dohody o výkonu PP v souladu s platnou legislativou a Standardy kvality pro pověřené osoby podle § 48 odst. 2 písm. d) až f) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálněprávní ochraně dětí Elrond z.ú. bez výslovného souhlasu pěstouna. (Standardy kvality pro pověřené osoby podle § 48 odst. 2 písm. d) až f) zákona č. 359/1999 Sb., o sociálněprávní ochraně dětí Elrond z.ú. jsou ve zkráceném znění na webu Elrond z.ú., v plném znění k nahlédnutí v Elrond z.ú., Novohospodská 135, Příbram IX.

Způsob uchování osobních údajů: Osobní údaje jsou uchovány ve složkách, které jsou řádně uzamčeny v samostatné skříni a dále uzamčeny v jednotlivých místnostech. Pro elektronické zpracování má Elrond z.ú. vytvořeny samostatné směrnice zajišťující řádnou ochranu zpracovávaných údajů. Elektronické dokumenty jsou zaheslovány v samostatných souborech, do nichž mají přístup jen zaměstnanci Elrond z.ú. pověřeni k výkonu sociálně právní ochrany dětí.

Doba uchovávání osobních údajů: Doba uchovávání osobních údajů je dána platnou legislativou. I po ukončení dohody o výkonu PP je povinnost organizace archivovat spis.

Uzavření spisu: Spis je uzavřen tehdy, pokud došlo k ukončení dohody, nebo k ukončení spolupráce z důvodu, že rodina má již všechny děti zletilé. V případě uzavření se ve spisu uvádí datum uzavření spisu. Takto uzavřený spis se předává ředitelce Elrond z.ú., která je zodpovědná za archivaci. Spis se zakládá do archivu. Spis v papírové podobě je archivován po dobu 15 let. Pokud nedojde k oživení složky, je spis skartován. V případě, že dojde k oživení spisu, z jakéhokoliv důvodu, po jeho dalším uzavření se znovu dává k archivaci na další dobu 15 let.

Pěstoun má právo na informace o tom, jaké informace o něm Elrond z.ú. zpracovává a může si tyto informace vyžádat. Pěstoun má právo žádat opravu nesprávných údajů. Pokud se pěstoun domnívá, že při zpracování osobních údajů dochází k porušení jeho práv či k porušení povinností stanovených zákonem, může se domáhat nápravy s využitím všech prostředků, které mu k tomu platná právní úprava poskytuje, zejména žádosti o vysvětlení, námítky či stížnosti u ředitelky Elrond z.ú. Bude-li žádost pěstouna shledána oprávněnou, Elrond z.ú. takto vzniklý protiprávní stav odstraní. V případě nevyřešení má pěstoun právo podat stížnost u dozorového úřadu.

Dotace od Města Příbram



MĚSTO PŘÍBRAM

V roce 2021 jsme díky Městu Příbram realizovali projekt: Zkvalitnění služeb pěstounským rodinám podporou vzdělávání v Elrond z.ú., který byl financován za podpory města Příbram.

Projekt byl zaměřen primárně na vzdělávání v sociální oblasti a to jmenovitě na podporu vzdělávání v Elrond z.ú. formou

1. získání příspěvku na vzdělávání pěstounů,
2. příspěvku na povinné vzdělávání klíčových sociálních pracovníků–zaměstnanců Elrond z.ú.,
3. příspěvku na hlídání dětí při vzdělávání pěstounů, příspěvku na celodenní péči o svěřené děti v NRP
4. příspěvku na spotřební materiál v souvislosti s komplexní prací s cílovou skupinou pěstounských rodin a při hlídání pěstounských dětí.

1. Příspěvek na vzdělávání pěstounů:

Vzdělávání pěstounů se dle plánu týkalo vzdělávacích aktivit zaměřených na oblast výchovy a péče o svěřené děti v náhradní rodinné péči. Vzdělávání pěstounů rozvíjelo nejen jejich kompetence v oblasti výchovy a péče o svěřené děti, ale pomohlo jim i hledat cestu k dětem, které se ocitly v jejich rodině. Zvyšování znalostí a dovedností osoby pečující je zaměřeno na získávání nových informací a schopností v oblasti péče o dítě, na získávání znalostí a dovedností při péči o specifické skupiny dětí.

V rámci této aktivity proběhly tyto semináře pro osoby pečující:

- a) Semináře Poskytování první pomoci u dětí v pěstounské péči- 2 semináře
- b) Příbuzenská pěstounská péče -Synchronní on-line webinář
- c) Podpora pěstouna na cestě za porozuměním dítěti v PP - attachment, ACE- Synchronní on-line webinář

Z důvodu udržitelnosti byly webináře nahrány a staly se součástí e-learningu pro pěstouny, kteří se semináře nezúčastnili, či pro pěstouny budoucí, vznikla tak přidaná hodnota projektu.

2. Příspěvek na vzdělávání klíčových sociálních pracovníků:

Toto vzdělávání rozvíjí profesní schopnosti klíčových sociálních pracovníků, zvyšuje jejich erudovanost pro práci s rodinou a dětmi v NRP a zajišťuje stabilitu organizace. Supervize pak pomáhá klíčovým sociálním pracovníkům reflektovat jejich nelehkou práci v rodinách, je prostředkem neustálé práce na svém profesionálním růstu a v neposlední řadě pomáhá rozvinout vlastní styl náročné práce s klienty, působí zároveň psychohygienicky pro vlastní klíčové pracovníky.

3. Příspěvek na hlídání dětí:

Toto hlídání probíhá hlavně při vzdělávání pěstounů. Dále doprovodnou částí již při plánování a podání projektu bylo získání příspěvku na část celodenní péči o pěstounské děti.

Tento projekt nám velice pomáhá, protože od roku 2014, kdy je naše organizace pověřena k výkonu sociálně právní ochrany v oblasti uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče a poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující dle § 47b zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů, nedošlo ani jednou k navýšení příspěvku na výkon pěstounské péče. Tento příspěvek je již nedostačující i vzhledem k tomu, že v průběhu tohoto období došlo k několikerému navýšení nejen nájemného, ale i papíru, toneru a dalších vstupů, nemluvě o tom, že ve státní sféře byly několikrát navyšovány platy sociálních pracovníků. Bohužel my si takto mzdy nemůžeme dovolit navyšovat. I z tohoto důvodu jsme vstoupili do dotačního programu Města a jsme vděční, že nám pomohli v rámci realizace projektu zajistit standard námi poskytovaných služeb.

Pro rok 2022 je příspěvek nově částečně navýšen, ovšem částka navýšení zdaleka nepokrývá náklady ani inflaci.

Elrond z.ú. se významně podílí svými aktivitami na zlepšování kvality života pěstounských rodin ve městě, podporuje rodiny a svěřené děti v kvalitnějším trávení života. V sociální oblasti je ceněn přínos organizace hlavně spolupracovníci z OSPOD MěÚ Příbram. Elrond z.ú. vykonává na území Města Příbram obecně prospěšné činnosti již od roku 2007. Od roku 2014 je organizace pověřena k výkonu sociálně právní ochrany v oblasti uzavírání dohod o výkonu pěstounské péče a poskytování výchovné a poradenské péče osobě pečující dle § 47b zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů.

Další činnosti

Další vzdělávání pedagogických pracovníků

Jak již bylo zmiňováno výše, tato činnost byla z důvodu pandemie COVID 19 téměř utlumena. V roce 2021 jsme uskutečnili pouze 5 vzdělávacích akcí pro celkem 99 pedagogů - doloženo prezenčními listinami, vydanými osvědčeními. Některé tyto akce byly uskutečněny on-line formou jako synchronní webináře.

Služby v oblasti zpracování mezd pro školy a školská zařízení

V rámci vedlejší hospodářské činnosti provádí náš ústav pro školy a školská zařízení kompletní zpracování mezd a poradenskou činnost v oblasti PaM. Tato aktivita je pro školy a školská zařízení velmi důležitá, neboť zpracovávání mzdové agendy pro příspěvkové organizace nabízí pouze úzký okruh organizací z důvodu složitosti, malého počtu zaměstnanců v jednotlivých zařízeních, krajové roztržitosti a jejich značně omezené platební schopnosti.

- zpracování mezd pro různé typy škol
- zpracování podkladů pro placení sociálního a zdravotního pojištění a pro odvod daní
- zpracování podkladů pro nemocenské dávky a evidenčních listů pro důchodové zabezpečení
- zpracování výkazů vyplývajících ze zákona o sociálním a zdravotním pojištění
- poradenská služba v oblasti PaM

Záměry pro rok 2022

- pokračovat v nastavených trendech zapsaného ústavu Elrond z.ú.
- průběžně efektivně na podkladě hodnocení zvyšovat kvalitu výkonu poskytování SPO
- poskytovat služby na vysoce odborné úrovni, udržet vysokou míru standardizace a kvality
- získat znovu dotaci Města Příbram jako podporu naší organizace
- recipročně propagovat Město Příbram při realizaci svých aktivit
- úzce spolupracovat se sociálními pracovníky a pracovníky OSPOD MěÚ Příbram, účastnit se případových konferencí ohrožených dětí v náhradní rodinné péči, nastavovat společné kroky pro podporu pěstounských rodin, cíleně mapovat potřeby rodin v agendě SPOD a společně vyhodnocovat s OSPOD situace rodin a nastavovat efektivní individuální plány podpory dítěte v náhradní rodinné péči. Všemi těmito kroky společně s OSPOD Příbram podporovat náhradní rodinnou péči na území města Příbrami.
- úzce spolupracovat i se sociálními pracovníky OSPOD, kde máme jen po jedné rodině, ale i zde je spolupráce důležitá ve všech výše jmenovaných oblastech. Spolupracujeme s OSPOD Stříbro, s OSPOD Rokycany, Sociálním odborem Blatná, s OSPOD Beroun, s OSPOD Rakovník a nově s OSPOD Černošice.
- budovat otevřená partnerství
- znovu, pokud to epidemiologická hlediska dovolí, vzdělávat pedagogické pracovníky v rámci akreditací DVPP
- zapojovat se do síťování služeb
- aktivita v místních iniciativách
- rozšiřování povědomí o obecných záměrech a o činnostech Elrond z.ú.

Finanční zpráva

Hlavním posláním Elrond z.ú. je výkon sociálně právní ochrany dětí daný pověřením specifikovaným v celé této výroční zprávě

Příloha k účetní závěrce 2021

OBECNÉ INFORMACE

Název účetní jednotky

ELROND z.ú.

Právní forma

zapsaný ústav

Sídlo

Příbram IX, Novohospodská 135

IČ

27055515

Zápis do rejstříku, vedeného Městským soudem v Praze dne: 19. prosince 2013

Spisová značka: U 544 vedená u Městského soudu v Praze

Výše vlastních zdrojů: 522 tis. Kč

Rozhodující předmět činnosti:

Pověření k výkonu - Sociálně právní ochrana dětí

Tvorba a rozvoj dalšího vzdělávání a celoživotního učení

Rozvahový den, k němuž se účetní jednotka sestavuje: 31. prosinec 2021

Organizační struktura:

Statutární zástupce: PhDr. Mgr. Burdová Eva, MBA

Předsedkyně správní rady: Ing. Halenkovská Markéta

Členové správní rady: Ing. Pavel Slavíček
PaedDr. Zemková Jaroslava, PhD.

Zakladatelé: Burdová Eva
Halenkovský Lukáš
Šidlochová Markéta
Kubová Michaela
Sixta Jiří

ELROND z.ú. nemá žádné majetkové účasti v jiných obchodních společnostech či družstvech.

Počet zaměstnanců: 9 včetně OON

Osobní - mzdové náklady za rok: 3 005 tis. Kč

ÚČETNÍ METODY A OBECNÉ ÚČETNÍ ZÁSADY

Účetnictví zapsaného ústavu a účetní závěrka byla sestavena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví v platném znění, vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, pro účetní jednotky, účtujícími v soustavě podvojného účetnictví v platném znění a Českými účetními standardy pro neziskové organizace v platném znění. Účetnictví respektuje obecné účetní zásady. Zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Účetní jednotka spadá do kategorie malá účetní jednotka.

Způsoby oceňování dlouhodobého majetku: zapsaný ústav neneviduje v účetnictví dlouhodobý hmotný majetek oceňovaný v pořizovacích cenách. Dlouhodobý nehmotný majetek a finanční majetek společnost neneviduje ani nevlastní.

Způsob stanovení opravných položek k dlouhodobému majetku: k datu účetní závěrky nebylo nutné vytvářet opravné položky.

Leasing: společnost nemá najatý majetek.

Zásoby: společnost nemá žádné zásoby.

Rezervy: společnost neneviduje žádné rezervy.

Přepočty údajů v cizích měnách na českou měnu: účetní operace v cizích měnách v r. 2021 nejsou.

Pohledávky: jsou oceňovány jmenovitými hodnotami, opravné položky nejsou tvořeny

Závazky: jsou oceňovány jmenovitými hodnotami

Odložená daň: není

Dotace, příspěvky a investiční pobídky: společnost obdržela v roce 2021 příspěvek na sociálně právní ochranu dětí.

Příspěvek v r. 2021 byl čerpán v celkové výši 3.392 tis. Kč

Podstatné změny způsobů oceňování, odpisování a účetních metod oproti předchozímu účetnímu období: nenastaly

DOPLŇUJÍCÍ ÚDAJE K ROZVAZE A VÝKAZU ZISKŮ A ZTRÁT

Majetek:

Dlouhodobý hmotný majetek: není evidován

Dlouhodobý nehmotný majetek: není evidován

Najatý majetek (leasing): není evidován

Přírůstky a úbytky dlouhodobého hmotného majetku:

Přírůstky: 0

Úbytky: 0

Drobný dlouhodobý hmotný majetek je účtován přímo do nákladů společnosti při pořízení na účet 501-Spotřeba materiálu.

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek je účtován do nákladů společnosti na účet 518 – Ostatní služby.

Přehled drobného majetku:

Drobný dlouhodobý hmotný majetek: z.ú.. eviduje v celkové výši 304,- tis. Kč

Drobný dlouhodobý nehmotný majetek: z.ú.. eviduje v celkové výši 15,- tis. Kč

Pohledávky

pohledávky krátkodobé v celkové výši 120,- tis. Kč

Pohledávky po lhůtě splatnosti nejsou žádné.

Hospodářský výsledek roku 2021, tj. zisk ve výši 13,- tis. Kč.

Závazky

závazky krátkodobé ve výši 405,- tis. Kč

Závazky po lhůtě splatnosti nejsou žádné.

Tvorba opravných položek: opravné položky nebyly tvořeny.

Položky časového rozlišení:

společnost eviduje na účtech náklady příštích období částku 25,- tis. Kč

společnost eviduje na účtech výnosy příštích období částku 416,- tis. Kč

Významné položky dohadné účty: společnost neeviduje

Celkové výnosy: 4 326,- tis. Kč

Mimořádné výnosy a náklady: společnost v roce 2021 nevykázala

Daň z příjmů: daň z příjmů je nulová – v DPPO uplatněna částka podle § 20 odst.7 zákona, o níž mohou veřejně prospěšní poplatníci (§ 17 a zákona) snížit základ daně.

PROPOJENÉ A SPŘÍZNĚNÉ OSOBY

Půjčky, záruky a ostatní plnění poskytnutá členům orgánů společnosti: nejsou

Pohledávky vůči propojeným osobám: nejsou

Závazky vůči propojeným osobám: nejsou

OSTATNÍ ÚDAJE

Události, které nastaly po datu účetní závěrky: po datu účetní závěrky nenastaly žádné události, které by významně ovlivnily účetní závěrku roku 2021.

Rozbor hospodaření za rok 2021

Hlavním posláním zapsaného ústavu ELROND z.ú. je Sociálně právní ochrana dětí v rozsahu daném pověřením k SPO. Posláním organizace z hlediska doprovázení je podporovat a pomáhat pěstounským rodinám a jiným pečujícím osobám, které se rozhodli přijmout do své rodiny dítě, v jejich nelehké úloze připravit pro dítě šťastné dětství, láskyplnou rodinu a dobré zázemí. Chceme tyto děti a osoby pečující doprovázet, poskytovat jim podporu, odbornou pomoc, poradenství a vzdělávání. Chceme být ti, na které se mohou spolehnout a s důvěrou obrátit. Marginálním se stalo další vzdělávání pedagogických pracovníků a to hlavně kvůli epidemiologické situaci.

Hospodaření Elrond z.ú. se člení podle činnosti na jednotlivá střediska

SPO (hlavní činnost) – vedeno jako samostatné středisko

Výnosy (příspěvek na pěstouny 2021)	3.392.000,00 Kč
Výnosy z nedočerpaného příspěvku min.let	6.394,15 Kč
Výnosy proplacené antigen.testy od zdrav.poj.	1.020,00 Kč
Celkem výnosy	3.399.414,15 Kč
náklady	3.399.414,15 Kč
Hospodářský výsledek	0,00 Kč

Další vzdělávání pedagogických pracovníků (Hlavní činnost)

Výnosy	73.810,00 Kč
Náklady	64.368,75 Kč
rozdíl – zisk	9.441,25 Kč

Hospodářská činnost

(zpracování mezd pro školy a školská zařízení)

Výnosy	798.358,50 Kč
Náklady	794.518,48 Kč
Rozdíl – zisk	3.840,02 Kč

Hospodaření společnosti

V roce 2021 Elrond z.ú. hospodařila se ziskem 13.281,27 Kč

Z toho:

Výsledek hospodaření – DVPP hlavní činnost (zisk)	9.441,25 Kč
hospodářská činnost (zisk)	3.840,02 Kč

Přehled o závazcích a pohledávkách

Závazky (dokladová inventarizace):

Dlouhodobé závazky organizace nemá.

Krátkodobé závazky jsou:

- a) dodavatelé – závazky vůči dodavatelům k 31.12.2021 jsou ve výši 0,00 Kč
- b) závazky, které se vztahují k výplatě mezd za prosinec 2021

Pohledávky (dokladová inventarizace):

Pohledávky jsou nezaplacené faktury za zpracování mezd a jiné pohledávky, které budou vypořádány v r. 2022

Majetek z.ú.

Elrond z.ú. hospodaří s majetkem, který byl částečně pořízen:

- Pro potřeby činnosti sociálně právní ochraně dětí
- Z grantových projektů OPVK, který využívá v rámci udržitelnosti ukončených grantových projektů.

Autoři:

PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA

Ekonomická část: Alena Slavíčková

Evaluace: Ing. Bc. Michaela Kubová

Název: Výroční zpráva za rok 2021

Vydavatel: Elrond z.ú., Novohospodská 135, Příbram IX

e-mail: elrondos@email.cz

tel.: 773 587 552

Kontaktní osoba: PhDr. Mgr. Eva Burdová, MBA, ředitelka zapsaného ústavu.

Měsíc a rok vydání: březen 2022